

www.sindpd-df.org.br / sindicato@sindpd-df.org.br

Impresso Especial  
9912154457/2006-DR.BSB  
SINDPD-DF  
CORREIOS



# DF DADOS

Filiado à  
**CUT**  
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES BRASIL  
e à FENADADOS

 [sindpdf.sindpdf.7](https://www.facebook.com/sindpdf.sindpdf.7)

Edição  
nº 123  
Novembro a  
Dezembro  
de 2013

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores em Processamento de Dados do DF

# 2013

## Um ano de incansáveis lutas e conquistas para a categoria





# EDITORIAL

## Cumprir nosso papel é a melhor forma de encerrar um ano de ações

Companheiros,

Mais um ano se encerra e nós estamos com aquele sentimento de missão cumprida. Não, não foi fácil. Muitas lutas foram travadas, mas a persistência não saiu do nosso foco.

Nesta edição, você poderá ver todo o trabalho da diretoria durante o ano e as lutas e conquistas que foram alcançadas para a categoria, como a boa negociação da campanha salarial das empresas particulares, a expulsão e fim dos desmandos do ex-diretor e as conquistas de representações sindicais e OLT's como da Cobra/DF e da Dataprev, entre outras. Confira na matéria especial como o nosso sindicato conseguiu dar a volta por cima e está agregando cada vez mais os filiados em prol de uma luta que é da categoria.



Companheiros, fazemos questão, ainda, de lembrar que 2013 foi marcado pelo nosso planejamento estratégico e entre as metas estão: sindicato itinerante em suas empresas, intensificar e divulgar todas as nossas ações e os informes amplamente das ações jurídicas, bem como potencializar as redes sociais do SINDPD-DF.

Outro ponto de destaque para 2014 será o fortalecimento do programa Vida com Qualidade com novos temas na área de saúde do trabalhador. O sindicato também irá trabalhar na diversificação das atividades esportivas e organizar atividades de valorização da mulher trabalhadora. Outra ação será a promoção do Caderno de Debates, que irá discutir outras pautas de interesse da sociedade, capitaneadas pelo movimento sindical. Aguarde, porque, em 2014, serão organizados debates presenciais.

Nosso desejo é que em 2014 possamos estar mais perto de cada trabalhador. Para isso, precisamos da sua presença em nossas assembleias, debates, manifestações. Para crescer e alcançar mais resultados, o SINDPD-DF precisa do seu apoio.

Que 2014 seja um ano de reflexão e de ação para todos nós. Se cada um fizer a sua parte, com certeza os frutos virão através de conquistas para todos.

Feliz 2014!

Um grande abraço,  
**DJALMA ARAÚJO FERREIRA**  
Presidente do SINDPD-DF

## EXPEDIENTE

### SINDPD-DF

SDS Ed. Venâncio V - Loja 04, Térreo  
CEP: 70393-900 Brasília-DF  
(61) 3225-8089 Fax: (61) 3226-4339  
sindicato@sindpd-df.org.br  
www.sindpd-df.org.br

### DIRETORIA EXECUTIVA

**DJALMA ARAÚJO FERREIRA**

Presidente

**EDSON SIMÕES CORRÊA**

Secretário-geral

**MARCELO LUIZ DE BARROS**

Diretor Administrativo e Financeiro

**EUDES RODRIGUES DA SILVA**

Diretor de Divulgação e Imprensa

**MARIA DO SOCORRO NEVES SANTOS**

Diretora de Saúde e Condições de Trabalho

**MARLI APARECIDA DE OLIVEIRA**

Diretora de Informática e Assuntos Profissionais

**ALBENES FRANCISCO SOUZA**

Diretor de Formação Política e Profissional

**CLAUDINEI PIMENTEL DA ROCHA LOPES**

Diretor de Relações Sindicais

**ANTÔNIA MARIA PONTES FERNANDES DE OLIVEIRA**

Diretora de Assuntos Jurídicos

### DIRETORIA PLENA

**ROSA MARIA MONTEIRO DE BARROS ALMEIDA LEITE DIAS**

**PAULO ROBERTO RAMOS SOARES**

**OSIEL ROCHA DE JESUS**

**JOÃO BATISTA DE BARROS**

**ELAINE CRISTINA LEMES DA SILVA**

**FRANCISCA DAS CHAGAS FERREIRA**

**GICELMA CRISTINA SILVA SANTOS**

**JURANDIR SILVA UMBELINO**

**CLAUDIO ALVES DE OLIVEIRA**

### CONSELHO FISCAL TITULARES

**ISMAEL DA CONCEIÇÃO FERREIRA**

**LEONARDO DE OLIVEIRA LINHARES**

**ÉLIA GONZAGA DE CARVALHO**

### CONSELHO FISCAL SUPLENTE

**DENILSON IVALDO SILVEIRA SANTOS**

**ELENICE NUNES DE PAULA CARDOSO**

**JAIRO DA SILVA CARVALHO**

### REDAÇÃO, REVISÃO, EDIÇÃO E DIAGRAMAÇÃO

Repense

Fotos: Marcelo Lima

Tel.: (61) 3038-9392

repense@agenciarepense.com

www.agenciarepense.com

Tiragem: 5 mil exemplares

As matérias deste jornal podem ser reproduzidas, desde que citada a fonte.

**DF**  
**DADOS**

# 2013. Um ano de incansáveis lutas e conquistas para a categoria

O SINDPD-DF encerra o ano de 2013 com muitas realizações, tanto nas lutas quanto nas questões financeiras. Com uma nova diretoria, é tempo de começar a atuar em cima das ações que irão nortear o próximo ano. Confira o que aconteceu de destaque em 2013:

## ELEIÇÕES

### SINDPD-DF

A eleição do sindicato, que elegeu a CHAPA 1 – Autonomia, trabalho e unidade com responsabilidade, foi realizada nos dias 11 e 12 de julho. O evento de posse ocorreu no dia 16/8, no Clube da Asmec (DF). Na ocasião, foram empossados o presidente Djalma Araújo Ferreira e os 23 diretores que estarão à frente do sindicato no quadriênio 2013-2017. Sindicatos da categoria e de outras profissões, autoridades políticas, representantes dos governos federal e estadual, e membros de entidades ligadas à área de TI estiveram presentes no evento para apoiar e parabenizar a direção eleita. A nova diretoria terá quatro anos para trabalhar em cima da sua plataforma que tem como um dos princípios tornar o sindicato mais atuante e fortalecido com o apoio do trabalhador.



### Congresso e eleição na Fenadados

A eleição da nova diretoria foi realizada no período de 2 a 6 de agosto de 2013, durante o 18º Congresso Nacional dos Profissionais de Processamento de Dados (CNPPD), realizado no hotel Blue Tree Park Búzios, em Búzios (RJ). Na ocasião, o sindicato conquistou os cargos de secretário-geral, ocupado por Djalma Ferreira, e de titular no Conselho Fiscal, com a atuação do diretor Eudes Rodrigues da Silva. Cerca de 200 delegados estiveram presentes no evento.



### VITÓRIA NAS AÇÕES JUDICIAIS

O SINDPD-DF entrou com ações contra várias empresas particulares que descumpriram a Convenção Coletiva de Trabalho, como a Poliedro, ATTO, CTIS, TCI-BPO, Teledata, entre outras. Não cansamos de defender o trabalhador.

### OLT'S E REPRESENTAÇÃO SINDICAL

O SINDPD-DF está estimulando a organização dos trabalhadores em seus locais de trabalho. Essa iniciativa permitiu a eleição das OLT's da Dataprev, da Cobra e do Serpro, assim como fomentou a eleição de mais representantes sindicais nas empresas particulares.



## CAMPANHAS SALARIAIS

### SERPRO

Conseguimos fechar acordo com o SERPRO. Os ganhos vieram, embora não tenham sido como esperado e isso tem muito a ver com a falta de mobilização da categoria. Os trabalhadores aprovaram proposta da empresa de reajuste de 6,49% (IPCA) sobre todas as cláusulas econômicas + 1% sobre as tabelas de planos de cargo e salários e renovação integral de todas as cláusulas normativas e obrigacionais.



Esperamos que em 2014, todos entrem na luta para que possamos alcançar resultados ainda mais significativos para os trabalhadores. Sem a presença da categoria, a negociação fica muito frágil.

### DATAPREV

Este ano, o fechamento da campanha salarial da DATAPREV foi com dissídio no Tribunal Superior do Trabalho (TST), o que mostrou a pouca vontade da empresa em negociar. Mas fomos até o fim para garantir ganhos para os trabalhadores. Reunião foi realizada em outubro, como sugerido pelo vice-presidente do TST, ministro Barros Levenhagen, entre os advogados da Fenadados e da Dataprev para construir acordo em relação à cláusula em vigência. Nesse encontro, chegou-se a um consenso em relação à redação da cláusula que garantiu o interesse recíproco das partes, em especial para que seja retomado todo o processo negocial, como sempre ocorreu.



O Acordo Coletivo de Trabalho foi firmado entre Fenadados e Dataprev levando aos trabalhadores uma grande conquista ao retomar o processo negocial e manter os direitos dos trabalhadores em acordo.

### PARTICULARES

Em julho de 2013 foi homologada, pela Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE-DF), a Convenção Coletiva de Trabalho 2013/2014 das empresas particulares do Distrito Federal, com reajuste salarial que variou de 6,5% a 8,5% por faixa salarial. O piso salarial da categoria aumentou para R\$ 776,00 para os trabalhadores com jornada de 6 horas e R\$ 860,00 para os trabalhadores com jornada de 8h. O piso dos trabalhadores do serviço de PEE passou para R\$ 1.100,00. O vale-alimentação também foi reajustado para R\$ 13,50 e R\$ 15,00 para os empregados com jornada de 6 horas e de 8h, respectivamente, a partir de 1º de maio de 2013.



### COBRA

Na proposta aprovada pelos trabalhadores, a empresa manteve o índice de reajuste do IPCA de 5,89% e promoveu a isonomia para os trabalhadores com a concessão da cesta alimentação para todos, benefício que anteriormente só contemplava os mais antigos na empresa. A cesta passou de R\$ 185,41 para R\$ 198,27. A extensão desse benefício vai beneficiar 73,87% dos trabalhadores com um ganho real em média de 15,33% em relação à remuneração. A proposta foi aprovada no começo de novembro. Em Brasília, a mobilização e paralisação dos trabalhadores foi determinante para a pressão nas negociações. Não há vitória sem luta.





## DATAMEC

Em setembro, a Fenadados assinou o Acordo Coletivo de Trabalho da Datamec 2013/2014. A empresa concedeu 8% de reajuste linear nos salários e no piso. Para o vale-alimentação, a proposta de aumento foi de 20%. Com isso, o valor do tíquete passou para R\$ 24 (jornada de 40h) e R\$ 20 (jornada de 30h). A empresa ofereceu ainda o auxílio-alimentação (R\$ 45) e o auxílio-creche (R\$ 255,60) para crianças de até 7 anos.



## VIDA COM QUALIDADE

### Palestras de L.E.R E D.O.R.T

O SINDPD-DF deu continuidade as palestras sobre L.E.R e D.O.R.T e levou conhecimento e exercícios para os trabalhadores de nossa base. Essa iniciativa faz parte do programa Vida com Qualidade e é ofertada gratuitamente para as empresas.

### 1ª Corrida Terabyte

A 1ª CORRIDA TERABYTE DO SINDPD-DF, foi realizada no dia 1º DE MAIO de 2013 – em comemoração ao DIA DO TRABALHADOR. O evento foi um marco na história do sindicato neste ano. A prova reuniu participantes de ambos os sexos, e de várias faixas etárias. A organização foi muito elogiada e caprichou ao distribuir, durante a premiação, água de coco e frutas variadas de lanche para os atletas, suas famílias e participantes em geral. A corrida contou com o apoio da CUT/Brasília e alguns sindicatos filiados à central.



### 3º Torneio de Futebol de Campo

O SINDPD-DF realizou, nos dias 26 e 27 de outubro, o torneio de futebol mais esperado durante o ano pelos trabalhadores. O grande campeão foi o time do Datalink. O SINDPD-DF ficou em segundo e o time da Engebras, que participou pela primeira vez, levou o terceiro lugar. Raimundo Gleison Pereira Santos, do SINDPD-DF, foi considerado o melhor jogador e artilheiro. Já Paulo César, da Datalink, ficou com o título de goleiro menos vazado. O torneio é realizado todo ano em comemoração do Dia do Profissional de TI, no dia 28 de outubro.



### ▶ Boa ação

Este ano o SINDPD-DF estabeleceu como taxa de inscrição dos times de futebol a doação de duas cestas básicas. Foram arrecadadas 17 cestas básicas. Os diretores Edson Simões e Albenes Francisco Souza fizeram a entrega das cestas no dia 22/11 para a instituição Instituto Exército de Cristo, uma casa de apoio para pessoas portadoras de HIV/AIDS, localizada em Ceilândia Sul. Esse é mais um gol marcado pelo time do SINDPD-DF e os trabalhadores. Para conhecer a entidade e quem puder ajudá-la, acesse o site [www.inec-aids.org.br](http://www.inec-aids.org.br).



# Turnos ininterruptos: precarização das condições de trabalho

A Constituição de 1988 assegura aos trabalhadores em turnos ininterruptos de revezamento o direito à jornada de seis horas. A exceção é só para o caso de negociação coletiva (Art.7º, XIV).

## A lei e a prática

É bem visível que esse direito tem sido negado aos trabalhadores por conta de pressões das empresas. As empresas fazem questão de entender de forma equivocada o texto constitucional no que diz respeito ao próprio conceito de turnos ininterruptos de revezamento e a aspectos ligados à saúde e segurança do trabalhador.

## O que é turno ininterrupto

Esse tipo de turno é caracterizado pelo fato da empresa funcionar 24h, com escalas de trabalho fixas ou com alternância de horários. O revezamento é feito de maneira que assegure o funcionamento contínuo da empresa. Não é o trabalho do funcionário que é ininterrupto. A carga horária média semanal foi reduzida de 42 horas para 33,6 horas (ou 33 h e 36 minutos). Muitas empresas não fazem questão de entender que se não há um acordo coletivo, elas devem seguir, obrigatoriamente, o que diz a Constituição, ou seja, adotar jornada de seis horas.

## Acordo coletivo

Nos últimos anos, vários acordos foram aprovados com escala vigente antes da Constituição, com quatro turmas e carga horária média semanal de 42 horas. Alguns sindicatos se viram obrigados a negociar porque as empresas ameaçaram fixar unilateralmente os turnos de trabalho, o que, tanto para o patrão quanto para alguns membros do Judiciário Trabalhista, seria mais benéfico para os trabalhadores. Para as empresas, os turnos alternantes são menos prejudiciais do que os turnos fixos. Nesta situação seria de extrema importância que o Judiciário Trabalhista criasse jurisprudência contrária à fixação dos turnos como opção para descaracterizar o turno ininterrupto de revezamento.

## Trabalhador

Procure o seu sindicato para saber mais sobre essa questão e buscar seus direitos. Não trabalhe em condições desumanas. O sindicato está do seu lado. Ligue: 3225-8089 ou faça sua denúncia pela nossa página: [www.sindpd-df.org.br](http://www.sindpd-df.org.br).

Fonte: com informações do Dieese

## EMPOSSADA A OLT DA DATAPREV DE BRASÍLIA

No dia 29/10 foi empossada a OLT da Dataprev de Brasília para a gestão 2013/2014. O diretor de Divulgação e Imprensa do SINDPD-DF, Eudes Rodrigues da Silva (Dataprev), conduziu a solenidade de posse, que também foi acompanhada pelos diretores Paulo Roberto Ramos Soares (OLT/Dataprev), Maria do Socorro Neves Santos (M2SYS) e Elaine Cristina Lemes da Silva (TCI/BPO). Conheça os membros da OLT: Ana Cleusa Pinto, Patrícia Rachel Vieira e Silva e Paulo Roberto Ramos Soares.





# FGTS: abocanharam o dinheiro do trabalhador

O SINDPD-DF vai ajuizar ações para seus filiados. Saiba como. Visite o site [www.sindpd-df.org.br](http://www.sindpd-df.org.br)

A adequação da forma de correção dos saldos das contas vinculadas do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS está em debate no Brasil. A correção é feita em cima da aplicação de duas taxas, uma delas é a TR, fator de atualização do valor monetário, vigente desde 1991. A segunda refere-se à valorização do saldo do FGTS por meio da capitalização de juros à taxa de 3% ao ano. Hoje, a luta dos trabalhadores é para que as correções sejam feitas em cima do INPC - Índice Nacional de Preços ao Consumidor. Atualmente a remuneração do saldo do FGTS, cuja gestão está a cargo da Caixa Econômica Federal, é feita pela soma da variação da TR mais juros de 3% ao ano. Isso quer dizer que um trabalhador que tivesse na conta o valor de R\$10 mil em 2002 teria hoje, corrigido pela TR e juros de 3% ao ano, um valor de R\$16.446,50, ao passo que se fosse corrigido pelo INPC mais os juros de 3%, o trabalhador teria R\$ 27.002,86. “As perdas são reais e precisam ser corrigidas. O sindicato vai ajuizar ações em benefício de seus sindicalizados”, explicou o presidente do SINDPD-DF, Djalma Ferreira.

## FGTS: o que você precisa saber

### Quanto o trabalhador tem direito a receber?

*Cada caso é um caso. O valor depende do período em que o trabalhador possuiu valores depositados no FGTS. Em alguns casos, a atualização chega a 88,3% do valor do fundo.*

### O trabalhador poderá sacar o dinheiro?

*A Justiça decidirá essa questão, lembrando que o FGTS possui regras específicas para os saques. Como aconteceu em 2001, há uma tendência de que só os trabalhadores que já adquiriram esse direito, como os demitidos sem justa causa e os aposentados, possam sacar os recursos. Em outros casos, a vitória na Justiça significará o aumento do valor do fundo para quando o trabalhador puder sacá-lo.*

### É possível ganhar na Justiça a correção?

*Em 2001, trabalhadores ganharam ações na Justiça sobre as correções erradas dos Planos Collor e Verão e o governo federal teve de abrir negociação e pagar as correções.*

## Perdas e correções

Veja a situação de um trabalhador e suas perdas até hoje e ganhos a partir de agora, caso a correção seja realizada:

- Cálculos com 3% de juros ao ano do FGTS.
- Trabalhador tinha R\$ 1.000,00 na conta do FGTS em 1999.
- Com correção pela TR, ele teria R\$ 1.340,47 hoje na conta do FGTS.
- Com correção pelo INPC teria R\$ 2.586,44 hoje na conta do FGTS.
- Perda para o trabalhador desde 1999 até hoje: R\$ 1.245,97.

## O que se pode fazer

As aplicações do fundo têm apresentado resultados superiores aos destinados aos cotistas. Se o patamar das taxas de juros se mantiver como o atual, será necessário optar por algumas medidas:

- Modificar o redutor ou a fórmula de cálculo da TR ou
- Eleger outra forma de atualização dos saldos do FGTS que possibilite sua valorização, ao mesmo tempo em que continue a ser um importante fundo para a execução das políticas habitacionais do país, com acesso a crédito subsidiado pela população.

## Como está hoje

- O Supremo Tribunal Federal, ao julgar a correção dos precatórios, entendeu que usar a TR para fazer a correção monetária não repõe o poder de compra do dinheiro;
- Esta decisão do STF, mesmo não tendo relação direta com o FGTS, é um raciocínio válido para a questão das perdas do FGTS.



## ANISTIADOS: TRABALHADORES DECIDEM INTENSIFICAR AÇÕES POLÍTICAS

No dia 31/10 a Comissão de Representantes dos Anistiados de Brasília se reuniu na sede da CUT/DF, com a presença do SINDPD-DF e da Fenadados, para discutir com os trabalhadores anistiados a ação do Ministério Público do Trabalho e o Processo no Tribunal Regional do Trabalho (TRT), assim como as ações junto ao Congresso Nacional e outros informes. Segundo a diretora do SINDPD-DF e coordenadora nacional do movimento (CNDAESP), Rosa Maria M. de Barros, o momento vivenciado pela luta dos anistiados é muito oportuno, já que agora pode contar com o apoio do sindicato, que acolheu a todos de portas abertas. Rosa expôs as dificuldades de avanços nesse atual governo democrático e popular, o Governo Dilma, por ser um governo muito mais técnico do que político.



Com o intuito de avançar politicamente, a comissão dos anistiados está agendando duas audiências públicas na Câmara dos Deputados para sensibilizar os parlamentares sobre o drama vivenciado pelos anistiados, que retornaram ao trabalho e não conseguiram a equiparação salarial, cursos ou mesmo a previdência complementar.

“Ressaltamos a necessidade de união de todos os anistiados na luta e o compromisso com a causa, neste momento tão difícil, conduta que, historicamente, os anistiados de Brasília sempre tiveram. Corrigimos uma injustiça com a conquista do retorno desses trabalhadores. Agora, precisamos garantir isonomia de tratamento entre os trabalhadores anistiados e os demais colegas de trabalho. É necessário lotar os plenários nos dias das audiências para chamar a atenção dos parlamentares e da opinião pública para a nossa luta”, explicou Rosa. O grupo reafirmou a necessidade de uma previdência complementar para os anistiados (SERPROS), o que se tornou impossível para muitos por conta dos baixos salários.

Com essas audiências, o grupo de anistiados espera sensibilizar também o Judiciário a agilizar o julgamento da ação promovida pelo Ministério Público do Trabalho. A advogada do SINDPD-DF, Deliana Valente, também explicou que os trabalhadores anistiados podem e devem entrar com ação coletiva do FGTS, mesmo que seus contratos tenham sido interrompidos e retornados recentemente. “Essa ação não é contra o Serpro e sim contra a Caixa Econômica Federal. Por esse motivo, orientamos o trabalhador a retirar o extrato analítico do período de 1999 até os dias atuais, independentemente se ele estava no Serpro ou em outro emprego”. Esclarecidas as dúvidas dos trabalhadores, a Coordenação Nacional dos Anistiados agendou reunião com as representações estaduais para o dia 6/11, a partir das 10h, no auditório Renato Guilherme, localizado na sede da Fenadados, em Brasília.

### CUT/Brasília intensifica visita aos sindicatos filiados

No dia 18/11, o presidente da CUT/Brasília, Rodrigo Britto, acompanhado de comitiva da Central, reuniu-se com a diretoria do SINDPD-DF para conhecer melhor o sindicato bem como os trabalhos a serem desenvolvidos nos próximos anos. O objetivo da visita foi promover e integrar ações conjuntas com o apoio da CUT/Brasília. Os dirigentes do SINDPD-DF apresentaram o sindicato e a categoria, bem como os planos e as expectativas para os próximos anos. O ponto alto da reunião foi o pedido de apoio a CUT/Brasília nas ações relativas as negociações salariais de data-base e políticas, enfocando também a necessidade de integração sócio-cultural por meio de eventos esportivos dos filiados.



# Dirigentes sindicais falam de suas expectativas para os próximos quatro anos

Em rápidas entrevistas, o diretor Osiel Rocha de Jesus (Datalink) e a diretora Elaine Cristina Lemes da Silva (TCI/BPO) falam sobre a expectativa ao serem liberados para trabalhar para o movimento sindical e destacam a importância do sindicato nas lutas com apoio dos trabalhadores. Confira!



**Elaine Cristina Lemes da Silva (TCI/BPO)**

**1) Você veio somar forças à Diretoria do SINDPD-DF para intensificar o trabalho de base. Como é estar do outro lado, como dirigente sindical?**

Antes eu via a necessidade de lutar somente pelos meus direitos e a arma era apenas o pouco de conhecimento que tinha. Hoje, fazendo parte desse grupo que luta não só pelos meus direitos, mas de toda uma classe, me sinto honrada em estar ao lado como dirigente e sei o quanto tenho a aprender.

**2) Você faz parte de um percentual ainda pequeno de mulheres dirigentes sindicais. O desafio é ainda maior? O que as trabalhadoras podem esperar da sindicalista Elaine?**

Com certeza! As mulheres têm lutado para estar lado a lado nas conquistas, embora saibamos que tudo é limitado devido à educação, à sociedade, à fragilidade, dentre outros. Pretendo buscar conhecimentos e fazer muito por nossa classe. As mulheres precisam ter com quem contar e estou disposta a ser esse apoio.

**3) Você é uma profissional que representa essa nova classe trabalhadora, que entrou recentemente no mercado de trabalho. Como via o sindicato e a luta dos trabalhadores antes de ser dirigente sindical? O que mudou?**

O sindicato antes era uma entidade que eu não contava muito. Buscava soluções de direito apenas com amigos, informações que havia aprendido em cursos, escola... Hoje tudo mudou. Me sinto uma guerreira e sei que o trabalhador tem uma entidade de apoio e, se ele precisar, todos se empenham em busca do mesmo objetivo. Ver isso me motiva ainda mais, pois sabemos que uma pessoa sozinha não faz nada, mas em grupo tudo consegue.



**Osiel Rocha de Jesus (Datalink)**

**1) Você veio somar forças à Diretoria do SINDPD-DF para intensificar o trabalho de base. Como é estar do outro lado, como dirigente sindical?**

Me sinto feliz e orgulhoso por ser um dirigente sindical hoje. Esse foi o resultado de um bom trabalho com ótimas conquistas que o sindicato e eu fizemos junto a minha base. Agora na condição de dirigente sindical, junto com os outros diretores, lutarei com compromisso de trazermos mais conquistas para toda a categoria.

**2) Qual sua expectativa para os próximos quatro anos?**

Com o ótimo acordo coletivo que conseguimos este ano para as particulares e a ampliação do quadro de diretores liberados, a minha expectativa é que possamos ter um contato maior com a nossa base, visitando um maior número de empresas para conversarmos com os trabalhadores e assim ter uma maior participação dos trabalhadores nas assembleias porque desse jeito conseguiremos, cada vez mais, melhores conquistas nos acordos coletivos e em razão disso um aumento no número de filiados.

**3) Você é um profissional que representa essa nova classe trabalhadora, que entrou recentemente no mercado de trabalho. Como via o sindicato e a luta dos trabalhadores antes de ser dirigente sindical? O que mudou?**

Eu tinha uma pequena noção do que era a missão do sindicato junto aos trabalhadores e, na nossa categoria, não via mobilização significativa dos trabalhadores para se mudar ou conseguir algo. Mas quando entrei para o mercado de trabalho na área de TI, me vi numa empresa que tinha muitas irregularidades com os empregados. Procurei o sindicato para saber o que fazer para ter o que nos era de direito como trabalhadores e obtivemos êxito em todas as questões. O que mudou foi que como conseguimos melhorias, fiquei muito feliz com a ação do sindicato e vi que era possível ajudar outros trabalhadores me tornando um dirigente sindical. Agora sei qual é a missão do sindicato e faço parte ajudando a cumpri-la.



## **SINDPD-DF ganha ação que obriga empresa Montreal a reintegrar trabalhadora e pagar indenização de R\$ 50 mil**

Em 14 de março de 2012, a trabalhadora M. M. M. R. recebeu a notícia de que seria dispensada da empresa MI MONTREAL INFORMÁTICA LTDA. Ela, que tem sérios problemas de saúde adquiridos ao longo da profissão, recorreu ao sindicato. O jurídico do SINDPD-DF entrou com uma ação trabalhista no dia 19 de abril e no dia 24 do mesmo mês foi concedida a liminar para reintegrar a empregada ao emprego imediatamente, inclusive com a cobertura do seu plano de saúde restabelecida.

Em outubro de 2013, foi dada a sentença do processo e a empresa Montreal foi condenada a declarar nula a dispensa imotivada da reclamante e, por consequência, pagar os salários devidos do dia da demissão até a reintegração e uma indenização de danos morais no valor de R\$ 50 mil. No momento, a empregada encontra-se afastada pelo INSS em virtude das doenças adquiridas na empresa.

### **Empresa: TCI-BPO**

#### **Denúncias:**

- Pagamento do VR/VA no último dia do mês subsequente ao recebimento;
- Regularização do fornecimento do Plano de Saúde;
- Contribuições do sindicato não repassadas e descontadas dos funcionários;
- Atraso nas homologações e pagamentos dos acertos de rescisão;
- FGTS em atraso;
- Regularização da carga horária de trabalho dos digitadores. A função de digitação tem horário regulamentado na NR 17.

**Ação do SINDPD-DF:** entrar com ações na justiça do trabalho contra a empresa e em conjunto à multa por descumprimento da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) que será revertida aos empregados prejudicados.

### **Empresa: CAPGEMINI DO BRASIL**

#### **Denúncias:**

- Alteração na escala de trabalho;
- Assédio Moral;
- Não Pagamento de Horas Extras nos finais de semana e feriados.

**Ação do SINDPD-DF:** assembleia com os trabalhadores e agendamento de reunião com a empresa para tratar essas denúncias e tomar as providências cabíveis.

### **Empresa: POLIEDRO**

**Denúncia:** descumprimento contratual da empresa com os empregados

**Ação do SINDPD-DF:** devido ao término do contrato entabulado entre a Poliedro e a ANA (Agência Nacional de Águas), no último dia 31/10/2013, e ante o descumprimento contratual da empresa em face dos seus empregados, o SINDPD-DF ajuizou 11 reclamações trabalhistas requerendo a rescisão indireta dos contratos de trabalho, bem como requereu ao juiz da 11ª Vara do Trabalho, o bloqueio de valores que a Poliedro tem a receber da ANA, para que estes sejam utilizados nos pagamentos das ações protocoladas. O sindicato aguarda o agendamento das audiências.



## **Empresa: GVP CONSULTORIA**

**Denúncia:** descumprimento da CCT sobre o pagamento do vale-alimentação

**Ação do SINDPD-DF:** ajuizou ação contra a GVP Consultoria e Produção de Evento LTDA para que a mesma continuasse pagando o vale-alimentação no valor de R\$18,00 para os empregados. Mesmo a CCT estipulando um valor inferior a esse, considera-se nos termos da CLT um direito do trabalhador a manutenção do valor maior praticado, ao invés dos R\$ 12,00 pretendidos pela empresa. Já houve audiência inaugural, sem acordo.

## **Empresa: ATTO**

**Denúncia:** problema com o plano de saúde

**Ação do SINDPD-DF:** ajuizou ação contra a ATTO para exigir o pagamento da multa do artigo 5o da CCT, devido ao não fornecimento do plano de saúde por mais de 6 meses aos trabalhadores. Ainda não ocorreu a audiência inaugural.

## **2014 BATE À PORTA**

Para 2014, o sindicato começa a colocar em ação o planejamento estratégico aprovado em 2013. Entre as ações para o ano que vem estão:

- A presença itinerante do sindicato em visita aos trabalhadores em suas empresas;
- Intensificar e divulgar todas as ações do sindicato;
- Potencializar as redes sociais do SINDPD-DF para criar uma rede de comunicação, informação e de ação política;
- Fortalecer o programa Vida com Qualidade, diversificando os projetos de LER/DORT na área de saúde do trabalhador;
- Organizar atividades de valorização da mulher trabalhadora;
- Promover o Caderno de Debates, que vai discutir outras pautas de interesse da sociedade, capitaneadas pelo movimento sindical, com debates presenciais, entre outros.

Em 2014, o sindicato quer estar mais perto de você e deseja que você fique mais perto da sua entidade. Com seu apoio, podemos fazer muito mais.



### **Um ano de recomeço e planejamento**

Em 2014, o sindicato continuará na luta pelos trabalhadores com a mesma garra e coragem. É um ano de recomeço e planejamento para toda nossa categoria. Hora de retomar planos e alcançar metas. Muitas novidades virão e vamos trabalhar para que os próximos quatro anos sejam símbolos de vitória e conquistas.

**Boas festas a todos os trabalhadores.**

*Diretoria SINDPD-DF*

# Quer mais benefícios e conquistas? Venha somar com a gente. Sindicalize-se!

Preencha o formulário agora mesmo e faça do seu sindicato uma entidade mais forte.

## Ficha de Filiação

Filie-se! Seja bem-vindo (a) à família SINDPD-DF.

### Dados pessoais

Nome \_\_\_\_\_  
CPF \_\_\_\_\_ RG \_\_\_\_\_ Data nasc. \_\_\_\_\_  
Nacionalidade \_\_\_\_\_ UF nasc. \_\_\_\_\_  
Estado civil \_\_\_\_\_ Sexo \_\_\_\_\_  
Endereço \_\_\_\_\_  
Bairro \_\_\_\_\_  
Cidade \_\_\_\_\_ UF \_\_\_\_\_ CEP \_\_\_\_\_  
Telefone residencial \_\_\_\_\_ Celular \_\_\_\_\_

### Relação de trabalho

Empresa \_\_\_\_\_ Matrícula SIAPE \_\_\_\_\_  
Local de trabalho \_\_\_\_\_  
Função \_\_\_\_\_ Admissão \_\_\_\_\_  
Matrícula \_\_\_\_\_ Telefone de trabalho \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_  
Carteira de trabalho \_\_\_\_\_ Série \_\_\_\_\_ UF \_\_\_\_\_

### Dependentes

Nome \_\_\_\_\_  
Parentesco \_\_\_\_\_ Data nasc. \_\_\_\_\_  
Nome \_\_\_\_\_  
Parentesco \_\_\_\_\_ Data nasc. \_\_\_\_\_  
Nome \_\_\_\_\_  
Parentesco \_\_\_\_\_ Data nasc. \_\_\_\_\_

Obs.: é obrigatório preencher os campos de nome e e-mail. Após o envio desta ficha, você estará autorizando o desconto de 1% (um por cento) do seu salário. O SINDPD-DF entrará em contato com você o mais rápido possível. Na nossa página, você pode conhecer todos os descontos e como proceder para se beneficiar de nossos convênios.