

# DF DADOS

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores em Processamento de Dados do DF

Filiado à  
**CUT** BRASIL  
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES  
e à FENADADOS

Edição nº 118  
Setembro a Outubro de 2012

## SINDPD-DF EM AÇÃO

**União entre sindicato e trabalhadores resulta em mais uma vitória**

Após denúncia dos trabalhadores, SINDPD-DF fecha melhor acordo com a empresa ENGEBRAS para pagamento do passivo do anuênio/triênio ► **Página 3**



■ **Dataprev: Fenadados entra com dissídio de natureza econômica no TST | **Página 4****

■ **Serpro: assinado acordo | **Página 4****

■ **Jurídico: SINDPD-DF pressiona empresas para o cumprimento da CCT. Trabalhadores, denunciem.**

## EDITORIAL

Companheiros,

**E**stamos com mais uma edição feita especialmente para você. Como destaque, temos o acordo com a ENGEBRAS. O sindicato, após denúncia, entrou em ação e contestou a empresa por descumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Dessa forma, conseguimos o pagamento do anuênio e do triênio para todos os trabalhadores, com o pagamento do passivo, pois a empresa nunca pagou esse direito garantido na convenção.



Com certeza, mais uma vitória que nasceu com uma denúncia, o que mostra que denunciar faz, sim, a diferença. Se você tem alguma denúncia a fazer, entre em nosso site. O nome do trabalhador é mantido em sigilo.

Também estamos em busca da força do trabalhador não só para denunciar, mas para entrar de corpo e alma com o sindicato na luta em defesa dos direitos e mais benefícios para a categoria. Sentimos muito a ausência de vários trabalhadores nas assembleias, mobilizações e na contrapartida do pagamento do desconto assistencial de campanha. Sem ele, é verdade, não podemos fazer muito. Considero que a consciência do trabalhador também deva ser forte não apenas nas cobranças, mas na participação efetiva de nossas lutas, afinal, um sindicato só é forte porque conta com seus sindicalizados. Confira ainda, nesta edição, informações sobre a atuação do sindicato e do nosso jurídico em ações em prol do trabalhador.

Aproveitamos esse espaço para parabenizar a nossa categoria pelo Dia do Profissional de Informática, dia 28 de outubro. Para comemorar a data, o sindicato realizará, nos dias 27 e 28 de outubro, um torneio de futebol para confraternização da categoria. Venha juntar-se a nós nessa torcida e na comemoração.

**DJALMA FERREIRA**  
Presidente do SINDPD-DF

## EXPEDIENTE

### SINDPD-DF

SDS Ed. Venâncio V - Loja 04, Térreo  
CEP: 70393-900 Brasília-DF  
(61) 3225-8089 Fax: (61) 3226-4339  
sindicato@sindpd-df.org.br  
www.sindpd-df.org.br

### DIRETORIA EXECUTIVA

**DJALMA ARAÚJO FERREIRA**

Presidente

**EDSON SIMÕES CORRÊA**

Secretário-geral

**MARCELO LUIZ DE BARROS**

Diretor Administrativo e Financeiro

**CLAUDINEI PIMENTEL**

Diretor de Divulgação e Imprensa

**MARIA DO SOCORRO NEVES SANTOS**

Diretora de Saúde e Condições de Trabalho

Diretor de Informática e Assuntos Profissionais

**ALBENES FRANCISCO SOUZA**

Diretor de Formação Política e Profissional

**EUDES RODRIGUES DA SILVA**

Diretor de Relações Sindicais

**ANTONIA MARIA PONTES F. DE OLIVEIRA**

Diretora de Assuntos Jurídicos

### DIRETORIA PLENA

**Fernando César Botaro Freneda**

**Gicelma Cristina Silva Santos**

**Inocência de Souza Pereira**

**João Batista Barros**

**Marcio de Carvalho Pinheiro** ("in-memoriam")

**Paulo Roberto Ferreira Passos**

**Paulo Roberto Ramos Soares**

**Ubiratan Gonçalves Maia**

**Edilberto da Silva Lessa**

### DIRETORIA FISCAL

**Ismael da Conceição Ferreira**

**Leonardo de Oliveira Linhares**

**Henderson Matsuura Sanches**

**Denilson Ivaldo Silveira Santos**

**Elenice Nunes de Paula Cardoso**

**Sebastião Neco Lima Rodrigues**

### REDAÇÃO, REVISÃO, EDIÇÃO E DIAGRAMAÇÃO

Repense

Tel.: (61) 3034-5969 e 4103-0804

www.agenciarepense.com

As matérias deste jornal podem ser reproduzidas, desde que citada a fonte.

Tiragem: 6 mil exemplares

**DF**  
**DADOS**

## SINDPD-DF EM AÇÃO

**União entre sindicato e trabalhadores resulta em mais uma vitória**

Após denúncia dos trabalhadores, SINDPD-DF fecha melhor acordo com a empresa ENGEBRAS para pagamento do passivo do anuênio/triênio



O SINDPD-DF conquistou uma vitória significativa para os trabalhadores da empresa Engebras. À frente das negociações, o sindicato fechou um acordo para o pagamento do passivo relativo ao anuênio e ao triênio e no, dia 8/10, os trabalhadores referendaram a contraproposta que construíram com o sindicato, na assembleia realizada no dia 1/10, para que o parcelamento seja feito em 18 meses para quem tem acumulados superiores a R\$ 3.200,00 e 5 meses para aqueles com acumulados até R\$ 3.200,00.

Além de proteger o trabalhador para que ele não tenha nenhuma perda, o sindicato ainda garantiu o pagamento de todos os anos em atraso. "Ficamos muito felizes com os resultados da negociação porque conseguimos seguir em frente com benefícios para os trabalhadores e garantir que ninguém tivesse perda alguma. Isso mostra que,

com a participação dos trabalhadores, podemos defender os interesses de cada um e conquistar cada vez mais direitos para todos", afirma Djalma Ferreira, presidente do SINDPD-DF.

Os trabalhadores da Engebras nunca receberam anuênio ou triênio e nem mesmo os benefícios da convenção do DF porque a empresa seguia a convenção de outro estado, com a anuência dos próprios trabalhadores.

"A atitude da empresa é totalmente ilegal. As empresas devem seguir a convenção do estado em que estão atuando e mantêm os seus contratos. A empresa acabou se aproveitando de um erro dos trabalhadores, já que conhece a legislação trabalhista e sabe que isso é lei. Não somos nós, dirigentes sindicais, que definimos isso. É a legislação trabalhista", explica Djalma Ferreira.

### ENTENDA O ANUÊNIO E O TRIÊNIO

#### Anuênio

De acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), em sua CLÁUSULA SÉTIMA, que trata sobre adicional de tempo de serviço, está garantido o anuênio para os trabalhadores admitidos antes de junho de 2006 e eles devem receber mensalmente, em rubrica própria, valor correspondente ao percentual acumulado à razão de 1% (um por cento) para cada ano de serviço, aplicado sobre o salário.

#### Triênio

A CLÁUSULA OITAVA da CCT discorre sobre o triênio. De acordo com a cláusula, os trabalhadores admitidos após maio de 2006 recebem mensalmente, em rubrica própria, valor correspondente ao percentual de 3% (três por cento) a cada 3 (três) anos de serviço, aplicado sobre o salário base. O pagamento do triênio a ser adquirido pelo empregado dar-se à no mês referente à admissão do mesmo na empresa.



## ASSINADO ACT DO SERPRO

A Fenadados e o SERPRO assinaram, em Brasília, no dia 9/10, o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2012/2013. O acordo foi aprovado pela maioria das assembleias estaduais dos trabalhadores do Serpro realizadas nos estados pelos sindicatos filiados à Fenadados. O vice-presidente da federação, Djalma Ferreira, esteve na solenidade para assinatura do acordo.

O acordo prevê reajuste de 5,10% das cláusulas econômicas e fornecimento de cartela adicional de tíquete. As cláusulas sociais foram acatadas conforme registrado nas atas das mesas de negociação salarial. Os trabalhadores não aprovaram as propostas de mudanças na redação de algumas cláusulas apresentadas pela empresa. Dessa forma, ficou autorizada a manutenção da redação do Acordo Coletivo vigente (2011/2012).



## ACT DATAPREV: A DESCONFIANÇA A SERVIÇO DO INIMIGO

As campanhas salariais da Dataprev têm sido alvo da desconfiança, que as oposições levantam aos legítimos representantes dos trabalhadores, na tentativa de se projetarem no ambiente das políticas salariais. Esses oportunistas não percebem que estas ações somente contribuem para que os patrões tenham as justificativas ideais para suas atitudes desleais.

Os verdadeiros inimigos dos trabalhadores, essas oposições, espreitam e, assim, aproveitam as oportunidades quando não estamos plenamente convictos do que é o melhor para todos nós. Como dizem, a oportunidade é que faz o bandido e nos últimos tempos temos dado várias oportunidades para tais interferências. Nosso movimento dividido somente cria momentos propícios para esses. É necessário entendermos que enquanto não estivermos coesos, não estivermos verdadeiramente juntos, seremos presas fáceis.

Devemos fazer um retrospecto das últimas campanhas. Nossas mobilizações não são eficientes porque não temos a união individual de cada trabalhador, e hoje somos divididos por quem busca uma representatividade que, porém, não participa e nem contribui da forma preconizada com as práticas sindicais.

Nosso norte é quem verdadeiramente nos representa e são as suas informações que devemos acreditar e divulgar, discutir com nossos colegas de trabalho e incentivar a verdade. Não podemos ser instrumento para a desmobilização, até mesmo para que possamos pensar melhor a nossa forma de atuar e de fazer das próximas campanhas um ambiente de coesão e de novas conquistas.

Companheiros, nossas instâncias foram e são as ferramentas que os trabalhadores precisam para reivindicar e conquistar. Nossos Sindicatos e nossa Federação são, enquanto nossos representantes, os responsáveis pela organização e condução da política empreendida e são eles a quem podemos cobrar resultados.

## CUMPRIMENTO DA CCT E DO ACT

Os trabalhadores precisam auxiliar o sindicato na fiscalização do cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) das empresas particulares. Faça sua denúncia no site do SINDPD-DF ([WWW.SINDPD-DF.ORG.BR](http://WWW.SINDPD-DF.ORG.BR)). Após a denúncia, o primeiro passo para resolver o problema é a via negocial. Caso não seja possível, o sindicato pressiona a empresa realizando uma paralisação ou greve para haver a negociação e o cumprimento da CCT. Esgotadas as negociações e persistindo o descumprimento, o SINDPD-DF protocola denúncia no Ministério Público do Trabalho (MPT) e ação judicial.

A mesma regra vale para as empresas públicas, Cobra Tecnologia, Datamec, Dataprev e Serpro.

## REPRESENTANTE SINDICAL

O SINDPD-DF está em campanha para ampliar o número de representantes sindicais nas empresas. De acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) das empresas particulares, em sua Cláusula QUADRAGÉSIMA, empresa com mais de 50 empregados reconhece a legitimidade de um representante sindical eleito sob a coordenação do SINDPD-DF. O representante deve ser sindicalizado e ter mandato de dois anos com garantia de emprego nesse período.

## DATAMEC: DESCUMPRIMENTO DE ACT

O sindicato recebeu denúncia de que a Datamec está realizando o pagamento do vale-alimentação diferenciado para 6 horas e 8 horas para os trabalhadores. Segundo o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da categoria, todos os trabalhadores da empresa têm direito ao vale-alimentação correspondente a 8 horas. O SINDPD-DF está tomando providências sobre o assunto. O valor do tíquete é de R\$ 20,00. Se você recebe valor diferente, denuncie ao sindicato.

## SINDPD-DF X RSI

*Aprovado aditivo à CCT*

No dia 4/10, em assembleia realizada no auditório da CUT-DF, pelo SINDPD-DF, os trabalhadores da empresa RSI aprovaram, por unanimidade, as propostas da empresa de Aditivo à CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) das particulares e de PLR. Também foi eleita comissão para acompanhamento da PLR, formada por trabalhadores da RSI. A minuta do aditivo está no jurídico do sindicato para análise.





## SINDPD-DF X CIDADE SERVIÇOS

*Pagamento do vale-alimentação errado*

O sindicato recebeu denúncia de que a empresa Cidade Serviços está realizando o pagamento do vale-alimentação errado para os trabalhadores que estão sediados diretamente no cliente. Segundo a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), os trabalhadores que atuam diretamente no cliente, mesmo que trabalhem 6 horas, devem receber o vale-alimentação no valor de 8 horas. O SINDPD-DF entrou com ação judicial para cumprimento da CCT.

## SINDPD-DF X CTIS

*Divergência sobre o reajuste*

A empresa alega que deu reajuste aos seus trabalhadores de um contrato específico no mês de janeiro como adiantamento de data-base e, por isso, não pagaria o reajuste de 6%. O sindicato não concorda com a alegação da empresa e acredita que o reajuste concedido não está relacionado com a data-base e esse é mais um caso de descumprimento de CCT. Para esclarecer a denúncia, o SINDPD-DF solicitou reunião com a CTIS e está em contato com os trabalhadores.

## SINDPD-DF X NET SERVICE

*Descumprimento de CCT*

O sindicato está com ação no judiciário contra a empresa por descumprimento de CCT, já que a Net Service tem contrato em Brasília e está seguindo a convenção de outro estado.

## SINDPD-DF X PRESTACIONAL

*Inadimplência de pagamento dos trabalhadores*

O sindicato entrou com ações trabalhistas individuais. O trabalhador que tem pendência com a empresa deve procurar o SINDPD-DF para ajuizamento de ação.

## SINDPD-DF X FUTURA

*Atraso no pagamento dos salários*

O sindicato vai fazer denúncia ao Ministério Público do Trabalho (MPT) pelo descumprimento da CCT com relação à data de pagamento dos salários. A Futura não pagou até o 5º dia útil.

## SINDPD-DF X POLIEDRO

*Atraso no pagamento das verbas rescisórias*

A pedido dos trabalhadores, o sindicato negocia com a Poliedro uma solução para o pagamento das verbas rescisórias dos trabalhadores demitidos no mês de junho. Caso não se chegue a um acordo, o SINDPD-DF encaminhará os processos ao judiciário.

## FCT/FCA: TERMINA NO DIA 31/10 O PRAZO PARA AJUIZAMENTO DE AÇÃO

*Os trabalhadores do SERPRO devem apresentar os documentos no sindicato até o dia 22/10*

Tendo em vista que as ações de FCT e FCA possuem como fundamento alteração contratual lesiva ocorrida em novembro de 2007, e que o prazo prescricional é de 5 anos, nos termos da legislação vigente, os empregados do SERPRO que ainda não ajuizaram a ação poderão fazê-lo até o último dia deste mês. Contudo, para que o departamento jurídico do SINDPD-DF tenha tempo hábil para fazer as petições, o ideal é que os trabalhadores tragam os documentos até o dia 22 deste mês. Os interessados podem entrar em contato diretamente no jurídico, telefone (61) 3225-8089, para levar a documentação necessária, não havendo necessidade de marcar atendimento.

## ▶ OPINIÃO DO SINDPD-DF

## TRABALHADOR: CADÊ SUA FORÇA?

*Todo trabalhador consciente sabe que qualquer sindicato precisa dele para crescer e se fortalecer diante das lutas travadas diariamente. Com o nosso sindicato não é diferente. “Nós temos uma boa parte dos trabalhadores ao nosso lado, mas ainda é pouco. Tem muita gente que não vai à assembleia, não participa das mobilizações, não faz greve, não se sindicaliza e muito menos paga o desconto assistencial de campanha.”*

*Ainda assim, mesmo sem grandes participações, o sindicato conseguiu um reajuste de 6% para os trabalhadores das empresas particulares, além de outras conquistas, enquanto em outras categorias os reajustes não passaram de 5%. Imagina se os trabalhadores, que tanto cobram força do sindicato, fossem conscientes o bastante para entrarem na luta e não apenas esperarem os ganhos de quem está de corpo e alma na batalha junto com os diretores”, destaca Edson Simões, secretário-geral do SINDPD-DF.*



O sindicato, assim como alguns sindicatos à frente do seu tempo, planejou toda uma estratégia para que os movimentos pudessem ser fortes e tivessem resultados cada vez maiores para a categoria. Em contrapartida, há trabalhadores que não permitiram o desconto assistencial de campanha, fazendo o jogo do patrão.

Para Edson Simões, enquanto os trabalhadores da categoria não se

conscientizarem de que eles fazem parte e deles emana a força do sindicato, a categoria ainda terá que ir para a guerra sem grandes arsenais, contando com a sorte e o poder de negociação de diretores, mas com poucos e fiéis soldados de fato.

Aos trabalhadores que estão conosco nessas batalhas, nossos parabéns pela cidadania e consciência de que juntos somos fortes.

**PARABÉNS, PROFISSIONAL DE INFORMÁTICA.**

*O SINDPD-DF parabeniza a nossa categoria  
pelo seu dia, 28 de outubro.*

# 2<sup>o</sup> Torneio de Futebol de Campo

Venha comemorar conosco em nosso torneio de futebol



***27 e 28 de outubro de 2012***

Local: ASES | Trecho 02, Conj.32/33, Setor de Clubes Sul - Ao lado do Pier 21

REALIZAÇÃO:



**SINDPD-DF**

Filiado CUT e FENADADOS