

## ATA DE REUNIÃO

Rio de Janeiro, 11 de maio de 2017

Início: 10h00

Término: 14:00

### **PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA**

Rodrigo Caitano de Oliveira – Gerente de Recursos Humanos

Renato Franco – Consultor Relações Trabalhistas e Sindicais

### **PELA REPRESENTAÇÃO DA FENADADOS**

Celso de Araújo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/B

Márcio Diniz Gomes – FENADADOS e SINDPD/RJ

Claudinei Pimentel da Rocha Lopes – FENADADOS E SINDPD DF

José Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Sérgio da Silva Barros-SINDPD /RJ

Claudio Luiz Jesuino – SINDADOS/MG

Liana Mary Almeida de Araújo – SINDPD/PE

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly – Consultora Jurídica FENADADOS

### **ASSUNTOS GERAIS - PELAS PARTES**

A Representação da Empresa se comprometeu a enviar pelos correios, para a Fenadados, nos próximos dias, o original da ata da reunião anterior devidamente assinada, bem como, imediatamente, a cópia digitalizada.

### **PLR 2016 e 2017**

Os representantes da Empresa receberam nesta data o acordo coletivo PLR 2016 e 2017 devidamente assinado pelos representantes da FENADADOS, A Empresa encaminhará o documento para assinatura de seus representantes legais e posteriormente encaminhará para a FENADADOS uma via devidamente assinada. A representação da empresa se comprometeu a tomar todas as providências legais necessárias para inserção deste instrumento no sistema mediador.

### **ACT 2017 / 2018**

As partes assinaram o Termo de Garantia de Data Base, com a prorrogação do ACT. Ficou assegurada a manutenção da data base em 01.05.2017 e prorrogada até 31.05.2017 a vigência da CCT 2016/2017.

### **PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

Gostaríamos de ratificar que o ofício 079/2017 enviado à direção da empresa na data de 07/05/2017 foi enviado de forma equivocada. Pois mantemos nosso entendimento de debater as liberações excedentes dentro do acordo coletivo. Esperamos entretanto que esse debate se paute pela importância da liberdade sindical e pelo tamanho atual da empresa. Ressaltamos a importância de poder ter por parte da empresa uma atualização da representação nos estados, já que tivemos várias contratações.

## **PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA**

Sobre a liberação do dirigente sindical, a representação da Empresa esclarece que tendo em vista a prorrogação do acordo, formalizada na data de hoje, a liberação fica automaticamente mantida enquanto vigente a prorrogação do acordo. A empresa destaca desde já este tema para que seja tratado prioritariamente nas negociações, tendo em vista a importância para ambas as partes. A empresa se compromete desde já a fornecer as informações do quantitativo de empregados por localidade.

No que se refere a pauta de reivindicações, a empresa ressalta o momento econômico difícil que o Brasil está vivenciando, o que afeta todos os negócios, mas se compromete a buscar com brevidade a conclusão das negociações iniciadas nesta data, através de apresentação de proposta que contemple os interesses dos trabalhadores, dentro dos limites possíveis para a empresa. Pretende apresentar sua proposta na próxima rodada.

Ressalta que ontem foi publicado o INPC acumulado, referência para a data base maio, no percentual de 3,99%, indicando uma estabilidade nos preços e no custo de vida.

## **OUTROS ASSUNTOS**

### **PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

Hoje temos um setor de grande importância em nossa categoria que são os companheiros que trabalham diretamente com o cliente, que já ficam entregues a diversas situações adversas: clima, violência e horários insólitos. Esses companheiros, mas conhecidos como técnicos de campo, estão enfrentando mudanças bruscas no que tange às normas internas da UNISYS a título de adequação ao nosso acordo coletivo. No nosso ponto de vista as normas internas da UNISYS sempre se regularam por fora dos acordos existentes, então achamos possível atender as necessidades desse setor de vital importância estratégica pro futuro da empresa, pois a maioria das reivindicações apresentadas se deve às especificações e condições desse segmento da empresa.

- Ponto de contato em cada localidade para que o sindicato entre em contato com os trabalhadores
- Relação de trabalhadores por estado, de forma a facilitar a comunicação entre sindicato e empregados;
- Disponibilização de espaço de convivência e para eventuais reuniões entre sindicato e empregados nos estados onde não há filial;
- Retorno do pagamento das horas extras aos sábados, domingos e feriados.
- Manutenção do reembolso jantar e das refeições aos finais de semana e feriados nos patamares anteriores.

### **Pela representação dos trabalhadores**

Seguindo na nossa linha de tentar evitar conflitos desnecessários, identificamos um conflito na regional de Brasília, onde uma funcionária com doença ocupacional, com laudo médico, vem encontrando dificuldades na sua realocação funcional.

As partes acordam a próxima reunião para o dia 24 de maio de 2017 as 10:00 horas na sede da empresa no estado de São Paulo.