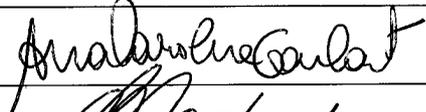
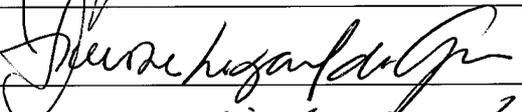
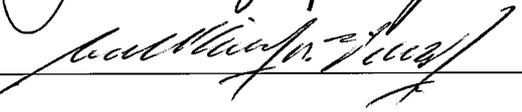


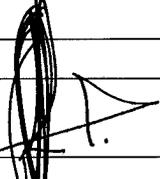
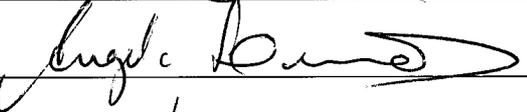
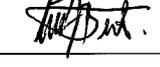
Rio de Janeiro (RJ), 24 de julho de 2015.

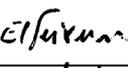
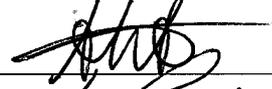
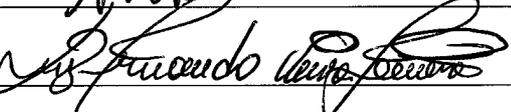
**ATA DE REUNIÃO**

**Pela Representação da Empresa**

		Assinatura
Ana Carolina Urzedo da Rocha	COJUR	
André Leopoldo Machado	GPM	
Gustavo Pacheco Lustosa	GCT	
Martha Manguiera Figueiredo Ferreira	GGP	
Simone Irazabal da Graça	GDI	
Manoel Enison Ramos Viana	PET	

**Pela Representação do Trabalhadores**

		Assinatura
Elton Santos	FENADADOS	
Vanusa Araújo	FENADADOS	
Dinaldo Lessa Inácio da Silva	SINDPD-PE	
Ângela Lemos	SINDPD-RJ	
Maria do Socorro Neves Santos	SINDPD-DF	
Fernando André Honor de Brito	SINDPD-CE	

Edson Teixeira	OLT-RJ	
Alex dos Santos Campos Cardoso	OLT-RJ	
Luiz Fernando Vieira Teixeira	OLT-RJ	
Eliane Confessor do Amaral Passos	OLT-RJ	



Em vinte e quatro de julho de dois mil e quinze, às 9h00min, reuniram-se na sede da Cobra Tecnologia S.A., sito a Estrada dos Bandeirantes, 7966 – Jacarepaguá, Rio de Janeiro, RJ, os Representantes da Empresa e Representantes dos Trabalhadores, acima listados, para as tratativas referentes:

- a) Programa PLR 2015
- b) Escala 12 x 36
- c) Previdência Complementar
- d) Ponto Eletrônico
- e) Tabela de Manutenção da PMUVP
- f) Vale Cultura
- g) Periculosidade

---

### a) Programa PLR 2015

#### Pela Representação da Empresa:

- ✓ Foram apresentados os resultados dos indicadores do Programa da PLR 2015 até o mês de junho de 2015 e a projeção para o ano, sinalizando que deveremos alcançar as metas estabelecidas.
- ✓ No caso do ROB Total foi observado que os bons resultados são devidos ao recebimento retroativo de reajuste dos contratos com BB.

#### Pela Representação dos Trabalhadores:

- ✓ A Representação dos Trabalhadores solicita que seja enviado os resultados dos indicadores de forma detalhada do primeiro semestre.

### b) Escala 12 x 36

#### Pela Representação da Empresa:

- ✓ A empresa fez uma apresentação destacando a necessidade de substituição de mão-de-obra terceirizada por trabalhadores do quadro próprio em escala 12x36, visto que em alguns locais há a necessidade desta jornada diferenciada, pela natureza dos serviços prestados. Para tanto, será preciso formalizar um acordo específico, com previsão deste modelo de jornada especial com participação dos representantes dos trabalhadores.
- ✓ Foi entregue uma minuta de acordo para que seja apreciada o mais rápido possível, tendo em visto que existe uma necessidade emergencial de implantar essa escala em SP, RJ e DF.
- ✓ A Companhia esclareceu, que esta modalidade de jornada especial não será impositiva aos funcionários antigos que poderão fazer a opção.
- ✓ A empresa se comprometeu a praticar a jornada legalmente contratada entre as partes.

#### Pela Representação dos (as) Trabalhadores (as):

- ✓ A Representação dos (as) Trabalhadores (as) recebe a minuta de proposta sobre a Jornada de Trabalho – Escala 12x36 e se compromete a encaminhá-la ao Jurídico da Fenadados para

análise e posterior posicionamento à empresa, se haverá ou não negociação a respeito. Caso haja, será avaliado sobre qual a melhor forma de negociação, seja esta, via nacional ou local.

### c) Previdência Complementar

#### Pela Representação da Empresa:

- ✓ Foi mencionado que as regras foram construídas em conjunto, na Comissão Paritária. Visto que os órgãos reguladores ainda não encerraram as análises para os deferimentos necessários, tanto a empresa, quanto esta Federação vem tratando o assunto de forma discreta, por isso foi solicitado aos representantes da Fenadados que as informações do Plano de Previdência, apresentados nesta reunião, não fossem divulgadas, para que possamos evitar que expectativas não venham a ser atendidas. O processo se encontra em análise na PREVIC.
- ✓ Foi proposto que após a aprovação do Plano a Empresa e a Fenadados promovam a divulgação em conjunto.
- ✓ Foram apresentadas as regras gerais do Plano de Previdência e esclarecidas dúvidas da Representação do Trabalhadores.
- ✓ Após aprovado, a empresa trabalhará nos normativos internos e plano de comunicação aos funcionários, com o compromisso de deixar esclarecidos os pontos críticos, para que as adesões possam ser feitas com conhecimento.
- ✓ A empresa se comprometeu a informar à Fenadados os resultados dos órgãos reguladores, tão logo eles sejam encaminhados.
- ✓ A empresa se comprometeu a trabalhar a possibilidade de um software para simulação.
- ✓ Quanto aos pedidos para que a empresa envie à Fenadados cópia dos documentos entregues aos órgãos reguladores, para fins de análise do seu jurídico, informamos que estes se tratam de documentos internos da empresa, portanto, estaremos analisando sobre o que poderá ser enviado para análise do jurídico da federação.
- ✓ O plano de Previdência somente poderá ser implementado depois de autorizado e aprovado pelos órgãos reguladores.
- ✓ A empresa esclarece que não houve perdas aos funcionários, pelo contrário, uma vez aprovado será motivo de muitas comemorações, visto representar excelente benefício e maior atratividade.

#### Pela Representação dos (as) Trabalhadores (as):

- ✓ A Representação dos (as) Trabalhadores (as) solicita a empresa que seja enviado toda documentação referente ao Plano de Previdência Complementar e ressalta que apesar da existência da comissão paritária para discussão e construção do tema acima descrito, o mesmo não fora em sua totalidade trabalhado em conjunto, uma vez que várias etapas foram encaminhadas de forma unilateral.
- ✓ Salientamos ainda que a Representação dos (as) Trabalhadores (as) entende que no atual modelo e o tempo decorrente da não implantação, que conforme negociado entre as partes, deveria ter ocorrido ainda em 2014, os beneficiários terão perdas com relação ao aporte inicial por parte da empresa, onde fora acordado 13 aportes e portanto, como se passara



---

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right. The text 'Pág 3/6' is visible in the bottom right corner.

aproximadamente dezoito meses, vem solicitar revisão por parte da empresa e sugere o aumento do número de aporte por parte da patrocinadora.

#### d) Ponto Eletrônico

##### Pela Representação da Empresa:

- ✓ Foi feita uma apresentação salientando as principais evoluções construídas pela empresa para atender às solicitações da Federação. Foram apresentados os pontos mais importantes, dando garantia de que o sistema trará segurança, praticidade, economia, evidências para comprovações, além de trazer eficiência operacional nos processos.
- ✓ Foram apresentados os aspectos negativos quando se utiliza os relógios de pontos para a impressão dos dados.
- ✓ Foi entregue uma minuta como sugestão, para que a Federação analise as cláusulas, visando o fechamento de um acordo.

##### Pela Representação dos Trabalhadores:

- ✓ A Representação dos (as) Trabalhadores (as) recebe a minuta de proposta de Acordo Sistema Alternativo Eletrônico de Jornada de Trabalho e se compromete a encaminhá-la ao Jurídico da Fenadados para análise e posterior posicionamento à empresa, informando se haverá ou não negociação considerando o que for melhor para os trabalhadores.

#### e) Tabela de Manutenção da PMUVP

##### Pela Representação da Empresa:

- ✓ A empresa esclareceu que já foi feita uma avaliação de toda tabela.
- ✓ Já houve a decisão da empresa em reduzir para 48.000 km a utilização dos pneus. Ainda não divulgado. O estudo terminou esta semana.
- ✓ A PMUVP tem a finalidade de ressarcir determinados gastos pelo uso do carro próprio: manutenção, seguro, IPVA, depreciação, entre outros. Não tem a finalidade de financiar a aquisição de um veículo novo.
- ✓ Periodicamente a tabela é revisada, com base nos valores de mercado do veículo popular novo.
- ✓ O gasto com manutenção tem caráter indenizatório, por isso não tem como ressarcir sem a apresentação de comprovante, independentemente do valor que consta na tabela, que é o valor máximo.
- ✓ A empresa ratifica que possui normas para suas políticas de gestão de pessoas. Trata seus funcionários conforme os normativos vigentes, orienta seus gestores e, portanto, não compactua com punições injustas ou ameaças.

### Pela Representação dos Trabalhadores:

- ✓ A Representação dos (as) Trabalhadores (as) entende que mesmo com todas as argumentações apresentadas pela empresa, o valor hoje praticado não atende os (as) trabalhadores (as). Uma vez não atendendo, há possibilidade de devolução do cartão e retirada da utilização do veículo.
- ✓ A Representação dos Trabalhadores lembra ainda, que havendo a devolução, os trabalhadores não poderão ser punidos com perdas de comissionamento, má avaliação de desempenho dentre outros e nem assediados com ameaças de demissão, aplicação de advertência, dentre outros, como ocorre hoje.

### f) Vale Cultura:

#### Pela Representação da Empresa:

- ✓ A empresa fez uma apresentação, demonstrando como todo o processo de deferimento, licitação e contratação de empresa no mercado foi realizado, ratificando o cuidado e prontidão que teve para fornecer o benefício seguindo a lei e atendendo ao ACT.
- ✓ Mencionou que, por liberalidade, estendeu o benefício a todos os funcionários, portanto, hoje temos cerca de 2.409 funcionários beneficiados.
- ✓ De acordo com o § 4, da 52, do ACT 2014/15, a empresa providenciou sua habilitação como entidade beneficiária do Vale Cultura no MEC, de forma a cumprir o pré-requisito legal para concessão do benefício.
- ✓ O contrato para fornecimento do Vale Cultura, por fatores alheios à vontade da empresa, foi assinado com a terceira vencedora, Ticket, em maio, portanto, somente depois da distribuição dos cartões, o crédito poderia ser feito aos funcionários optantes do benefício. Ressalte-se que a primeira empresa vencedora formalizou contrato com a Companhia, contudo, ato contínuo, solicitou a rescisão amigável. A segunda empresa vencedora, declinou.
- ✓ O primeiro benefício foi creditado em julho. Com relação ao questionamento da Fenadados sobre a possibilidade de concessão do benefício retroativo à data base do ACT 2014, a Companhia esclareceu que está analisando, uma vez que submeteu consulta ao MEC se há a possibilidade de concessão retroativa do benefício, tendo em vista que o contrato com a Ticket somente foi formalizado em maio de 2015. O assunto em questão está em discussão no âmbito jurídico daquele Ministério. Tão logo a BBTS tenha um posicionamento, será repassado a Fenadados.

### Pela Representação dos Trabalhadores:

- ✓ A Representação dos (as) Trabalhadores (as) entende que o ACT 2014/2015 deve ser cumprido e que independente do posicionamento do MEC, a empresa tem meios para que o mesmo seja efetivado na íntegra, ou seja, com retroativo a outubro /2014. Lembrando ainda, que esta reivindicação fora acatada em 02/10/2014.



*Handwritten signatures and initials:*  
- Top center: *ibum*  
- Below it: *Socorro*  
- Middle right: *Ar*  
- Bottom right: *ER*  
- Bottom center: *AM*  
- Bottom left: *AM*  
- Bottom right: *MEC*  
- Bottom right: *MEC*

**g) Periculosidade**

**Pela Representação da Empresa:**

- ✓ A empresa se comprometeu a revisitar os seus estudos com relação a este tema. Ratifica que o SESI tem sido parceiro nestes estudos, bem como se comprometeu a avaliar se existem aspectos na rotina do trabalho, que precisam ser revistos ou melhorados, objetivando mitigar riscos.
- ✓ Datacenter DF: A empresa se compromete a revisitar o local e averiguar as condições de trabalho.

**Pela Representação dos Trabalhadores:**

- ✓ A Representação dos (as) Trabalhadores mais uma vez apresenta vários fatos que comprovam o risco na execução das atividades pelos trabalhadores. Com exemplos contundentes, novamente busca junto a empresa que ela não apenas revise os estudos, mas que o trate de forma séria, comprometida e com dados condizentes com a realidade.
- ✓ A Representação dos (as) Trabalhadores (as) reapresenta a proposta de fazer o estudo em conjunto, inclusive com mais de uma instituição para emissão de laudo técnico. Exemplo: FUNDACENTRO.
- ✓ A Representação dos (as) Trabalhadores aguarda agendamento de data para visita ao Datacenter – DF.

---

A Representação dos (as) Trabalhadores sugere que a próxima reunião ocorra em 29/07/2015 as 10h00min, no Rio de Janeiro, para tratativas sobre a jornada 12 X 36 e Ponto Eletrônico.

A Empresa confirma a data da próxima reunião proposta pela representação dos trabalhadores.

