

www.sindpd-df.org.br / sindicato@sindpd-df.org.br

# DF DADOS

Impresso Especial  
9912154457/2006-DR.BSB  
SINDPD-DF  
CORREIOS



Filiado à  
**CUT** BRASIL  
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES  
e à FENADADOS

 [sindpdf.sindpdf.7](https://www.facebook.com/sindpdf.sindpdf.7)

Edição  
nº 130

Janeiro/  
Fevereiro  
de 2015

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores em Processamento de Dados do DF

**Pode bufar, patrão.  
Ninguém mexe  
nos meus direitos.**

**Avanço, SIM.  
Retrocesso, NÃO.**

**Campanha Salarial dos  
Trabalhadores de TI 2015**



**SINDPD-DF**

Filiado CUT e FENADADOS



**SINDPD-DF mobiliza categoria para as  
assembleias da campanha salarial**

**Página 5**

**Processo Dia do  
Evangélico do Serpro**

**Página 7**



# EDITORIAL

## Categoria unida é valorizada

Os trabalhadores de TI precisam se mobilizar e se unir para lutarmos na campanha salarial deste ano. O ano de 2015 será difícil, pois vivemos um momento de retração econômica que vai impactar em nossos reajustes de salários e conquistas de avanços sociais.



Durante todo o ano de 2014 tivemos demonstrações de que a união é essencial para avançarmos. Os trabalhadores da BBTS/Cobra Tecnologia, em um ato histórico, se mobilizaram com a articulação do SINDPD-DF e promoveram uma greve bem-sucedida, que resultou em conquistas e avanços no acordo coletivo de trabalho.

Neste ano, é primordial que cada trabalhador tome posse do sentimento de luta para garantirmos as conquistas desejadas. De nada adianta estarmos à frente da batalha se nossos soldados não participam da guerra. Quando estamos juntos, fica mais fácil garantirmos nossas reivindicações. Isso é um fato.

Toda vez que você, trabalhador, participa, reivindica, luta pelos direitos e pelas conquistas, os resultados vêm mais rápido. Nós fazemos o que podemos e muitas vezes conseguimos mais do que seria aparentemente possível, mas não é fácil, sentimos falta do apoio e da força de cada um.

O sindicato é muito mais forte com você do nosso lado. Em 2015, venha para a luta. Só assim nossas conquistas serão maiores. Se você não se mobilizar, eles se mobilizam contra você.

Uma boa leitura,

**DJALMA ARAÚJO FERREIRA**  
Presidente do SINDPD-DF

## EXPEDIENTE

### SINDPD-DF

SDS Ed. Venâncio V - Loja 04, Térreo  
CEP: 70393-900 Brasília-DF  
(61) 3225-8089 Fax: (61) 3226-4339  
sindicato@sindpd-df.org.br  
www.sindpd-df.org.br

### DIRETORIA EXECUTIVA

**DJALMA ARAÚJO FERREIRA**

Presidente

**EDSON SIMÕES CORRÊA**

Secretário-geral

**MARCELO LUIZ DE BARROS**

Diretor Administrativo e Financeiro

**EUDES RODRIGUES DA SILVA**

Diretor de Divulgação e Imprensa

**MARIA DO SOCORRO NEVES SANTOS**

Diretora de Saúde e Condições de Trabalho

**MARLI APARECIDA DE OLIVEIRA**

Diretora de Informática e Assuntos Profissionais

**ALBENES FRANCISCO SOUZA**

Diretor de Formação Política e Profissional

**CLAUDINEI PIMENTEL DA ROCHA LOPES**

Diretor de Relações Sindicais

**ANTÔNIA MARIA PONTES FERNANDES DE OLIVEIRA**

Diretora de Assuntos Jurídicos

### DIRETORIA PLENA

**ROSA MARIA MONTEIRO DE BARROS ALMEIDA**

LEITE DIAS (In memoriam)

**PAULO ROBERTO RAMOS SOARES**

OSIEL ROCHA DE JESUS

**JOÃO BATISTA DE BARROS**

**ELAINE CRISTINA LEMES DA SILVA**

**FRANCISCA DAS CHAGAS FERREIRA**

**GICELMA CRISTINA SILVA SANTOS**

**JURANDIR SILVA UMBELINO**

**CLAUDIO ALVES DE OLIVEIRA**

### CONSELHO FISCAL TITULARES

**ISMAEL DA CONCEIÇÃO FERREIRA**

**LEONARDO DE OLIVEIRA LINHARES**

**ÉLIA GONZAGA DE CARVALHO**

### CONSELHO FISCAL SUPLENTE

**DENILSON IVALDO SILVEIRA SANTOS**

**ELENICE NUNES DE PAULA CARDOSO**

**JAIRO DA SILVA CARVALHO**

### REDAÇÃO, REVISÃO, EDIÇÃO E DIAGRAMAÇÃO

Repense

Fotos: Marcelo Lima/Depositphotos.com

Tel.: (61) 3038-9392

repense@agenciarepense.com

www.agenciarepense.com

**Tiragem: 8 mil exemplares**

As matérias deste jornal podem ser reproduzidas, desde que citada a fonte.

**DF**  
**DADOS**



# Nem que a vaca tussa vão mexer nos meus direitos

No mês de fevereiro, o SINDPD-DF realizou as assembleias com os trabalhadores das empresas Serpro, Dataprev, Datamec, BBTS/Cobra Tecnologia e AC e BS para discutir a pré-pauta de reivindicação enviada pela Fenadados, federação que reúne os sindicatos da categoria de TI. Os trabalhadores dessas empresas aprovaram a pré-pauta com o acréscimo de sugestões da categoria enviadas por meio do site do sindicato.

Nessas assembleias também foram eleitos os delegados de base que vão defender essas propostas nos grupos de trabalho da Plenária Nacional de Campanha Salarial 2015/2016, no período de 11 a 16 de março de 2015, em Beberibe (CE).

## Como funciona a campanha salarial?

- O primeiro passo a ser dado é a construção das pré-pautas de reivindicações. Elas foram entregues pela Fenadados aos sindicatos dia 30/1 para discussão com a categoria nas assembleias específicas. O SINDPD-DF disponibilizou no seu site os documentos;
- Depois são realizadas as assembleias, onde ocorre o processo de eleição de delegados e escolha de observadores que vão participar da Plenária Nacional;
- Após as assembleias, cada um dos sindicatos filiaes encaminha as propostas de alterações, inclusões ou exclusões aprovadas nas assembleias;
- A Plenária Nacional é realizada para definição da pauta de reivindicação. Importante lembrar que não é aceita apresentação de proposição à pauta de reivindicações durante a plenária.
- A pauta de reivindicação aprovada pelos delegados na plenária é entregue pela Fenadados a cada uma das

empresas e agendado o calendário de mesas de negociações da campanha salarial.

## Como é eleito o delegado de base?

Para eleger o delegado de base é obrigatória a realização da assembleia-geral extraordinária. Nessas assembleias devem ser eleitos seus respectivos suplentes, porque se, por





algum motivo, o delegado ou delegada não puder participar será credenciado o suplente. Isso deve constar da ata da assembleia-geral extraordinária.

No caso dos observadores, as próprias entidades sindicais poderão indicá-los. É importante verificar que a quantidade de observadores não poderá ser maior do que o quantitativo de delegados e delegadas que o sindicato tem direito.

Um item de extrema importância que deve ser observado por todos é a quota de gênero. As delegações de cada entidade estadual deverão cumprir os 30% de quota de gênero.

### Por que o dinheiro do assistencial de campanha é tão importante para a luta dos trabalhadores?

Trabalhador, não faça o jogo do patrão. Aprove o desconto do assistencial de campanha e fortaleça a nossa luta. Juntos somos mais fortes e podemos conseguir melhores conquistas em nossos acordos coletivos.

Uma luta aguerrida precisa de financiamento e o assistencial de campanha é que permite ao SINDPD-DF colocar o carro de som na frente das empresas em nossos protestos e mobilizações, organizar movimentos de repúdio ao assédio dos patrões, informar a categoria com panfletos e jornais da campanha, distribuir camisetas e botons para incomodar as direções das empresas e forçar as negociações, mobilizar o departamento jurídico para dar apoio nas mesas e defender os direitos dos trabalhadores, fazer greves, entre outras formas criativas e de pressão que utilizamos para garantir avanços nas conquistas dos trabalhadores.

Por todos esses motivos, quando o seu gerente ou diretor pedir, gentilmente, que você leve sua carta ao SINDPD-DF para não autorizar o desconto do assistencial de campanha,



lembre-se que neste momento quem sai fortalecido é o patrão, enquanto a categoria de Tecnologia da Informação (TI) é penalizada.

### De onde vem o assistencial de campanha?

O fundamento de validade da contribuição assistencial, também conhecida como contribuição negocial, está disposto no artigo 513, alínea e, da CLT. Tal contribuição haverá de ser estipulada em acordo coletivo de trabalho, em convenção coletiva de trabalho ou em sentença normativa.

A praxe sindical indica que as entidades definam, na assembleia-geral que antecede a negociação coletiva, o valor devido a título de contribuição negocial (taxa de fortalecimento), a despeito de não haver impeditivo para o seu estabelecimento diretamente pela diretoria da entidade.

Tal contribuição se consubstancia em uma contraprestação aos serviços prestados no processo negocial, além de servir como verdadeira fonte financiadora dos projetos assistenciais das entidades sindicais.

## Uma perspectiva do Dieese para o cenário econômico

Esse ano os desafios do movimento sindical serão ainda maiores. A política do ministro da Fazenda, Joaquim Levy, segue uma linha neoliberal com promoção de corte de despesas e ajuste fiscal para retomada da confiança na economia. Nessa perspectiva, o trabalhador é que vai pagar a conta.

O sacrifício do crescimento econômico coloca em cheque a negociação por reajuste com ganho real. O pacto firmado no Governo Lula com as centrais sindicais de melhorar salários e promover avanços para a classe trabalhadora não parece que terá continuidade no Governo Dilma. Os indicadores salariais começam a se deteriorar esse ano.

A estimativa do Dieese é que as categorias que conseguirem garantir um percentual de 6,49% mantém o poder de compra dos salários. O ganho real será uma batalha muito maior.

**Ganho real** – A partir do Governo Lula houve uma política de melhoria de salários e reajustes acima da inflação e com ganho real para a maior parte das categorias.

Dados do Dieese mostram que em 2006, 94% das categorias conquistou reajuste acima da inflação. E, desde 2008, as categorias têm conquistado ganho real. O ganho real registrado tem oscilado entre 1% e 1,5%.



## CAMPANHA SALARIAL 2015/2016



### BBTS/COBRA TECNOLOGIA

Dia 2/2, o SINDPD-DF realizou assembleia com os trabalhadores da BBTS/Cobra Tecnologia, reunidos em frente ao prédio da 508 Norte, onde fizeram a discussão da pré-pauta de reivindicação enviada pela Fenadados, que discute com a empresa o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) dos empregados.

As cláusulas discutidas em assembleia trataram de assuntos relacionados às questões econômicas e sociais. Os índices econômicos pertinentes aos reajustes de salários e outros benefícios serão definidos na Plenária Nacional da Campanha Salarial 2015/2016, quando os delegados dos estados

discutem nos grupos de trabalho e plenário o cenário econômico e os reajustes, com apoio técnico do Dieese. “O objetivo é termos reivindicações consistentes que possamos defender com dados econômicos nas mesas de negociação, a fim de forçar a empresa ao debate e avanços”, explica Socorro Neves, diretora de Saúde do SINDPD-DF.

A essas reivindicações, os empregados incluíram mais algumas cláusulas que serão defendidas na Plenária Nacional pelo delegado eleito para representar os trabalhadores, o titular da Organização por Local de Trabalho (OLT), Eder Araújo de Souza. A suplente eleita também é da OLT, Miris Alves da Silva.

### DATAMEC

No dia 3/2, os trabalhadores da Datamec lotados no SIA e no Ed. Varig, aprovaram a pré-pauta de reivindicação encaminhada pela Fenadados, com a inclusão de novas cláusulas, assim como o desconto do assistencial de campanha.

Uma das principais preocupações dos trabalhadores é o atual plano de saúde. Uma das novas cláusulas proposta foi relativa a permanência dos aposentados no plano de saúde com os custos cobertos 100% pela Datamec.

A essas reivindicações, os empregados incluíram mais algumas cláusulas que serão defendidas na Plenária Nacional pelo delegado eleito para representar os trabalhadores, Rafael das Chagas Silva. O suplente eleito foi Nelson Gomes da Silva.





## **DATAPREV**

Dia 6/2, os trabalhadores da Dataprev aprovaram, em assembleia, a pauta de reivindicação enviada pela Fenadados com o acréscimo das emendas propostas pela categoria de Brasília.

Também foi eleito o delegado de base, Marcus Vinicius Moreira Antunes, membro da OLT/DF, que terá a responsabilidade de defender no grupo de trabalho da Dataprev na Plenária as propostas dos trabalhadores de Brasília. O suplente ficou Paulo Roberto Ramos Soares, diretor do SINDPD-DF.

Quanto ao assistencial de campanha, os trabalhadores decidiram por votar esse item da pauta ao final do processo.



## **SERPRO**

Dia 5/2, o SINDPD-DF realizou assembleia com os trabalhadores do SERPRO, reunidos em frente à sede na Asa Norte, onde fizeram a discussão da pré-pauta de reivindicação enviada pela Fenadados.

Os trabalhadores decidiram pela aprovação na íntegra da pré-pauta encaminhada pela Fenadados com a inclusão de propostas/emendas enviadas através do site do sindicato e outras entregues durante a assembleia pela categoria.



Por decisão da assembleia a discussão da contribuição sindical será realizada no decorrer do andamento da campanha salarial.

A assembleia realizada no Serpro retoma a participação ativa dos trabalhadores da empresa no processo de negociação da campanha salarial. Após um longo período, a aprovação da pré-pauta e a eleição dos delegados de base demonstram o engajamento dos trabalhadores.

“A eleição de duas delegadas foi muito significativo. É o aumento da participação feminina nas lutas sindicais e o fortalecimento da paridade de gênero que tanto defendemos. Contamos com a força e energia dessas mulheres para nos ajudarem a construir uma pauta que atenda aos interesses dos trabalhadores da base”, afirma Djalma Ferreira, presidente do SINDPD-DF.

## **COMISSÃO DE TRABALHADORES E DIRETORES DO SINDPD-DF VAI DISCUTIR O PLANO DE SAÚDE**

No dia 11/2, o SINDPD-DF realizou assembleia geral e extraordinária com os trabalhadores da empresa para discutir a questão do plano de saúde PAS-SERPRO e do banco de horas.

Uma comissão foi eleita formada pelos diretores do SINDPD-DF, Jurandir Silva Umbelino e João Barros, pelos representantes da OLT-DF, Fernanda Goes e Marco Abud, e pelos trabalhadores de base Samuel Barros e Claudionor de Santana, a fim de discutir com a empresa os problemas enfrentados pelos trabalhadores com o plano de saúde.



Também deve ser feito um levantamento de todos os problemas e reclamações relatados pelos empregados para que o sindicato, juntamente com a comissão, agende uma reunião com a Gerência de Pessoal (GP) para solucionar as demandas. O levantamento de informações vai subsidiar também o trabalho da comissão eleita.

Sobre o banco de horas, ficou aprovado que os trabalhadores não autorizam a Fenadados fechar nenhum acordo sem que a categoria seja consultada, já que nos moldes atuais o banco de horas não atende aos anseios da base.



## DIA DO EVANGÉLICO DO SERPRO

O Jurídico do SINDPD-DF comunica que no dia 28/11/2014, após a devolução do processo pelo advogado do SERPRO, protocolou petição concordando com a exclusão dos filiados que renunciaram ao direito da ação, bem como solicitou que outros filiados fossem incluídos e, posteriormente, que os valores depositados em juízo fossem liberados ao sindicato para o pagamento aos filiados beneficiários da ação.

Após esse andamento processual, o Judiciário entrou em recesso entre o dia 21/12/2014 e 19/01/2015.

No retorno, o juiz do Trabalho, Márcio Roberto Andrade Brito,

intimou o SERPRO a se manifestar no prazo de 10 dias sobre as petições da assessoria Jurídica do SINDPD-DF de inclusão de novos substituídos. Com a finalização do prazo, o processo ficou concluso com o juiz para análise e despacho.

O juiz ainda não se posicionou com nenhuma previsão de quando emitirá a sentença. Dessa forma, o SINDPD-DF NÃO TEM PREVISÃO DE LIBERAÇÃO DE VALORES.

Acompanhe o processo:

Processo Nº RT-0031100-61.2008.5.10.0010

Processo Nº RT-00311/2008-010-10-00.7

## TRABALHADORES DA DATAPREV SEM DINHEIRO E CORPO GERENCIAL EM ABU DHABI

Em janeiro de 2015, a Dataprev emitiu comunicado informando que não realizaria o pagamento da GVR na folha de janeiro/2015, assim como suspendeu o adiantamento do 13º e a marcação de férias, sem definir data para pagamento. A empresa justificou que a medida foi para conter despesas em período específico de baixo fluxo de caixa. O que prejudicou muitos trabalhadores em seus benefícios.

Acreditamos que, em um momento de necessidade, todo corpo funcional deve entender e contribuir, afinal a sobrevivência da empresa é o foco principal. Lógico, dentro das possibilidades e responsabilidades de cada trabalhador e, desde que, não cause maiores prejuízos que os previstos no comunicado. Portanto, a via tem que ter mão dupla. Assim como os trabalhadores são cortados na carne, a empresa tem que fazer o seu dever de casa, amenizando despesas com o corpo gerencial que podem ser postergadas para momentos mais propícios. Porém não é isso que vemos. Quais medidas de contenção administrativa, além das descritas acima, a empresa tomou para enfrentar esta situação?

Enquanto a Dataprev entra em um momento de exceção, com

contenção de despesas e suspensão de benefícios e direitos dos trabalhadores, membro da empresa viaja para Abu Dhabi. Isso mesmo! Alguém (ou “vários”) vai para os Emirados Árabes Unidos com os dólares autorizados pelo presidente da empresa, Rodrigo Assumpção. A contra-partida da Direção da Dataprev não se aplicou, haja vista que não se vê nada publicado a respeito de tamanha necessidade.

Recebemos a denúncia sobre este episódio e a pergunta que fica é: essa viagem à Abu Dhabi é uma exceção ao momento de exceção vivido pela Dataprev? Ao que parece, o momento de aperto nas finanças da Dataprev é apenas no que se refere aos direitos dos trabalhadores. As viagens internacionais e nacionais continuam a acontecer normalmente e, conseqüentemente, todas as despesas decorrentes como deslocamentos, diárias e hotéis, em alguns casos, e preferencialmente, os de 5 estrelas. Exigência inócua em Abu Dhabi, pois lá todos os hotéis devem ter mais de 5 estrelas.

Vamos denunciar em todos os escalões necessários. Não podemos admitir os desmandos na Dataprev que têm como conseqüência prejuízos para os trabalhadores.

## MAIS UMA VITÓRIA JURÍDICA DO SINDPD-DF: TRABALHADOR DA CPM BRAXIS É REINTEGRADO À EMPRESA APÓS SER DISPENSADO DOENTE E IMOTIVADAMENTE

Uma liminar garantiu a um trabalhador da CPM BRAXIS, que foi dispensado doente e imotivadamente no dia 07/11/2014, sua reintegração aos quadros da empresa. A liminar foi disponibilizada no dia 08/01/2015 e a primeira audiência está marcada para o dia 06/04/2015. O processo está na 7ª Vara do Trabalho de Brasília/DF.

O trabalhador foi submetido a cateterismo cardíaco para diag-

nóstico de um infarto, aprovado pela plano de saúde devido o risco de vida que corria, comunicou aos gestores da empresa e mesmo assim foi dispensado. A CPM BRAXIS se recusou a receber o atestado médico com o argumento de que o autor fora dispensado no dia 07/11/2014.

Diante dos fatos, o juiz concedeu a liminar e o trabalhador está de volta às suas atividades na empresa.

# Ajude seu sindicato a ficar ainda mais forte. Convide um amigo para se filiar e somar forças com a gente. FILIAÇÃO, JÁ.

Preencha o formulário agora mesmo e faça do seu sindicato uma entidade mais forte.

## Ficha de Filiação

Filie-se! Seja bem-vindo (a) à família SINDPD-DF.

### Dados pessoais

Nome \_\_\_\_\_  
CPF \_\_\_\_\_ RG \_\_\_\_\_ Data nasc. \_\_\_\_\_  
Nacionalidade \_\_\_\_\_ UF nasc. \_\_\_\_\_  
Estado civil \_\_\_\_\_ Sexo \_\_\_\_\_  
Endereço \_\_\_\_\_  
Bairro \_\_\_\_\_  
Cidade \_\_\_\_\_ UF \_\_\_\_\_ CEP \_\_\_\_\_  
Telefone residencial \_\_\_\_\_ Celular \_\_\_\_\_

### Relação de trabalho

Empresa \_\_\_\_\_ Matrícula SIAPE \_\_\_\_\_  
Local de trabalho \_\_\_\_\_  
Função \_\_\_\_\_ Admissão \_\_\_\_\_  
Matrícula \_\_\_\_\_ Telefone de trabalho \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_  
Carteira de trabalho \_\_\_\_\_ Série \_\_\_\_\_ UF \_\_\_\_\_

### Dependentes

Nome \_\_\_\_\_  
Parentesco \_\_\_\_\_ Data nasc. \_\_\_\_\_  
Nome \_\_\_\_\_  
Parentesco \_\_\_\_\_ Data nasc. \_\_\_\_\_  
Nome \_\_\_\_\_  
Parentesco \_\_\_\_\_ Data nasc. \_\_\_\_\_

Obs.: é obrigatório preencher os campos de nome e e-mail. Após o envio desta ficha, você estará autorizando o desconto de 1% (um por cento) do seu salário. O SINDPD-DF entrará em contato com você o mais rápido possível. Na nossa página, você pode conhecer todos os descontos e como proceder para se beneficiar de nossos convênios.