

ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO PLR 2013 DATAMEC

São Paulo, 27 de novembro de 2013.

Hora: Início 11h00h

Término: 16:00h

Pela representação da Empresa

Andre Marujo – Consultor de Relações Trabalhistas e Sindicais da Datamec

Alencar Rossi – Consultor de Relações Trabalhistas e Sindicais

Pela representação dos trabalhadores

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Celso Lopes – SINDPD- SP

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Antônio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA

Amado Ferreira da Costa-SINDPPD-RS

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica da FENADADOS

Cláudio Luiz Jesuíno – SINDADOS/MG

PAUTA:

PLANO DE SAÚDE E ODONTOLÓGICO

ACORDO DE PARTICIPAÇÃO DOS LUCROS E RESULTADOS 2013

PLANO DE SAUDE E ODONTOLÓGICO

Pela representação dos Trabalhadores:

Os planos de saúde e odontológico são benefícios cada vez importantes para os trabalhadores. Hoje é um grande diferencial nas empresas, e na DATAMEC não é diferente. Durante anos o plano de saúde sempre foi o orgulho dos funcionários, mas nos últimos tempos temos enfrentado uma quebra na qualidade do nosso - Gama Saúde. Temos observado pequenas melhoras em alguns procedimentos, mas no geral continuamos longe do que esperamos. Não houve retorno por parte da empresa sobre o processo de licitação e na nossa avaliação a posição da empresa é de continuidade do plano atual. O que precisamos com urgência é avançar na retomada da qualidade dos planos odontológico e médico e propomos criar um canal direto dos representantes sindicais com a direção da Datamec para tratar do tema. Sugerimos uma pesquisa conjunta cuja parte operacional ficará

sob a responsabilidade das entidades sindicais, para elencarmos os principais problemas e a partir disso criarmos uma pauta de debate para soluções. Voltamos a pedir à empresa que disponibilize as informações sobre os valores individuais para serem repassados aos demitidos e aposentados, regularizando assim as pendências.

ACORDO DE PARTICIPAÇÃO DOS LUCROS E RESULTADOS 2013

Pela representação dos Trabalhadores

Estamos iniciando mais uma negociação de PLR onde as dificuldades que enfrentamos na PLR 2012 vão nortear os rumos que tomaremos. Não iremos permitir que novas situações de constrangimento aconteçam, pois sabemos que o instrumento de PLR é importantíssimo para a empresa como política motivacional, e, de nosso lado, uma grande conquista da classe. Fruto desse balanço apontamos questões importantes para avançarmos nessa negociação.

Segurança

Não iremos de maneira nenhuma fechar esse acordo sem ter os números reais que deverão ser apresentados pela empresa. Só levaremos a proposta às assembleias, quando essa condição for obtida.

Valor referencia

Ano passado o prejuízo ficou com o trabalhador. Tentamos de todas as formas repor esta perda e infelizmente a empresa não tendeu a nenhuma das reivindicações. Aliando essa questão ao aumento da Lucratividade e o aumento substancial do Pedido e Receita, construímos uma proposta visando restabelecer a importância da PLR. Nossa proposta é de 02 salários referencia.

Parte Variável

Visando qualificar e melhorar a distribuição, propomos o seguinte:

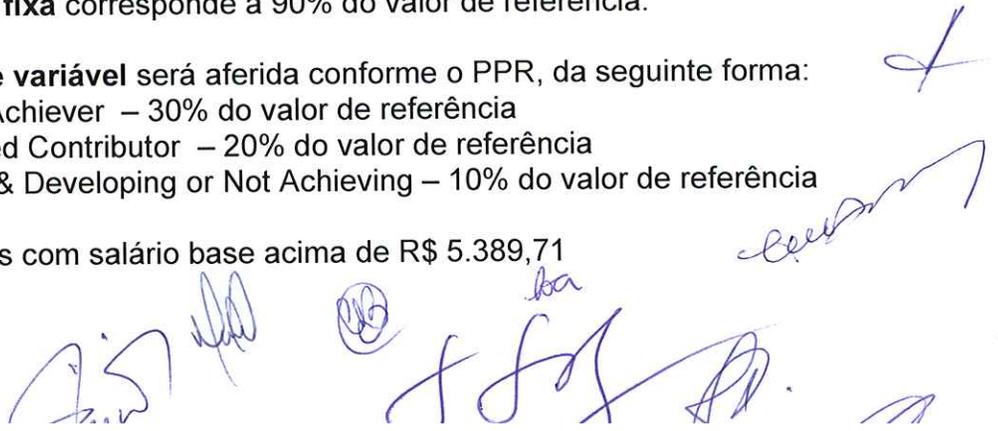
Para empregados com salário base de até R\$ 5.389,71

I.a. – A **parte fixa** corresponde a 90% do valor de referência.

I. b. – A **parte variável** será aferida conforme o PPR, da seguinte forma:

- Top Achiever – 30% do valor de referência
- Valued Contributor – 20% do valor de referência
- New & Developing or Not Achieving – 10% do valor de referência

II - Para empregados com salário base acima de R\$ 5.389,71



II.a. – A **parte fixa** corresponde a 60% do valor de referência, garantindo-se para os funcionários que não forem avaliados como Top Achiever ou Valued Contributor o valor mínimo de R\$4.850,73, respeitando-se porém, a regra de proporcionalidade.

II.b. – A **parte variável** será aferida conforme o PPR, da seguinte forma:

- Top Achiever – 60% do valor de referência
- Valued Contributor – 50% do valor de referência
- New & Developing or Not Achieving-40% do valor de referência

Pela representação da Empresa:

No que se refere aos questionamentos relacionados ao plano de saúde a empresa registra com satisfação as melhoras apontadas em alguns procedimentos e reforça a existência de um canal aberto para relato de eventuais dificuldades, reclamações, agilidade nos procedimentos e obtenção de melhorias com a operadora.

Para discussão de eventuais dificuldades ou questionamentos sobre os planos, tanto de saúde, como odontológico, a empresa abre um novo canal de diálogo com o sindicato, através de um representante da empresa responsável pela área, para identificar os problemas e trabalhar nas eventuais soluções, se for o caso.

Recebemos na data de hoje a informação de que a FENADADOS pretende fazer pesquisa sobre o assunto junto aos empregados e iremos analisar internamente os procedimentos que eventualmente poderão ser adotados.

Com relação a PLR, nos termos da proposta entregue na última reunião, ocorrida em 13/11/2013, a empresa reforça a intenção de manter as métricas estabelecidas para o acordo de 2012, com a alteração dos valores referentes aos itens Lucro, Pedido e Receita que foram apresentados na data de hoje aos sindicatos.

Neste sentido, reafirma que o valor de referência continua sendo de 1 (um) salário, respeitados os pesos e limites contidos na proposta entregue.

Entretanto, tendo em vista os novos posicionamentos trazidos hoje pelos sindicatos, a empresa entende que todas as questões levantadas deverão ser objeto de discussões internas e solicita uma nova data para prosseguimento das negociações.

CONCLUSÃO

As partes concordam em fixar o dia 09/12/2013 às 10:00h na sede do SINDPD/RJ para realização da próxima reunião sobre o assunto.

