

**ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
2012/2013 DATAMEC**

**São Paulo, 11 de junho de 2012.**

**Hora: 10:00h às 17:00h**

**Pela representação da Empresa**

Luiz Alexandre Dutra – Advogado Unisys

Fabiano Alves Zanoni – Consultor

**Pela representação dos trabalhadores**

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Márcio Diniz Gomes – SINDPD/RJ

Jose Pires da Silva Neto– SINDPD/RJ

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica da FENADADOS

Antônio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA

Amado Ferreira da Costa- SINDPPD /RS

Antonio Jacques do Prado Tonaco – SINDADOS/MG

**PRELIMINAR**

Estamos enfrentando problemas na aplicação da cláusula do Banco de Horas e, em função disto, ficou acordado que na próxima reunião este item será tema, e deverão estar presentes o Sr. Luiz Dutra e a Gerencia de Recursos Humanos.

Foi levantada a situação da trabalhadora do Rio de Janeiro, Sra. Renata Gomes, cujo filho nasceu com um problema grave e que só poderá ser operado ao completar um ano de vida. A licença maternidade de 06 (seis) meses vence em 18 de julho de 2012 e será necessário ampliar por mais tempo, para um melhor acompanhamento da criança conforme laudo médico. Ela solicitou ajuda do Sindicato e foi aconselhada a procurar a empresa para ver qual seria o encaminhamento e caso houvesse algum problema as providencias seriam tomadas. A resposta de uma funcionária da empresa foi: neste caso, o melhor caminho era pedir demissão, pois assim teria tempo de cuidar do filho. Aguardamos novo posicionamento oficial da empresa.

Os trabalhadores apresentaram preocupação com possíveis dificuldades devido ao Rio+20 principalmente nos dias 20, 21 e 22, devido a presença de autoridades nacionais e internacionais. O próprio governo está orientando as pessoas a evitarem os locais do evento. No passado, no ECO92 a empresa fechou deixando apenas empregados em plantão. Aguardamos posição da empresa

## **REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA**

Iniciada a reunião, a empresa discorreu sobre a dificuldade que está passando com relação aos contratos existentes, bem como pela perda no exercício anterior de contratos importantes que impactaram fortemente nos seus resultados.

Após suas alegações, mesmo diante da dificuldade, apresentou sua proposta para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2013, com previsão de correção inflacionária e 1% de ganho real, conforme segue:

Reajuste de 5,88% sobre os indicadores econômicos previstos no Acordo Coletivo de Trabalho 2011/2012, que são: Reajuste Salarial, Piso Salarial, Auxílio Refeição e Auxílio Alimentação. Manutenção das demais cláusulas existentes no ACT 2011/2012.

## **REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

A proposta apresentada pela empresa, apesar de atender o item de reajuste, não apresentou nada sobre a produtividade. Novamente lembrando, o resultado do ano passado a partir de dados apresentados na negociação da PLR/2011, foi que todas as metas foram atingidas dando demonstração de nossa produtividade. Em função disso, apresentamos uma contra proposta de 5,88% de reajuste mais 2% de produtividade.

Sobre aplicar o índice de 5,88% a tudo que se refere a cláusulas econômicas, reiteramos que hoje a defasagem de nosso tíquete é imensa. As pesquisas realizadas em capitais de todo país apontam valores totalmente acima dos praticados pela Datamec. Reconhecendo o esforço da empresa, apresentamos uma contra-proposta mantendo a formulação da nossa Pauta, apenas alterando o valor facial do tíquete refeição para R\$ 21,00 (Vinte Um Reais). Quanto às demais cláusulas esperamos novamente que empresa reflita e, na próxima reunião, possamos avançar na elaboração das mesmas, principalmente no que se refere a inclusão dos benefícios das políticas e práticas no Acordo Coletivo, Auxílio Creche, Estabilidade para os empregados perto da aposentadoria, Plano de Cargos e Salários, dentre outras. Estamos também preocupados quanto a questão do plano de saúde. Hoje temos várias reclamações como descredenciamento, péssimo atendimento, dentre outros. Propomos com urgência a criação de uma comissão paritária para tratar dessa situação.

## **REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA**

A empresa informa que, considerando as alegações dos Sindicatos, analisará todos os pleitos e continuará discutindo conforme as suas disponibilidades e possibilidades.

Diante da falta de consenso na negociação, as partes resolveram encerrar a reunião e decidem realizar nova reunião para o dia 27 de junho de 2012 com local a combinar.